

# PROTIKORUPČNÍ ETICKÝ KODEX



# “Nulová tolerance”

Nulová tolerance je neoddiskutovatelné motto, které se vztahuje na všechny zaměstnance skupiny Renault Group ve vztahu ke korupci.

Jakožto signatář Globálního kompaktu OSN, dle kterého jsou společnosti vyzývány k boji proti korupci ve všech jejích podobách, musí skupina Renault Group přirozeně zamezovat a odhalovat všechny pokusy o uplácení a zneužívání vlivu ve vztazích se všemi zúčastněnými stranami.

S ohledem na naši historii, sílu našeho obrazu a skutečnost, že jsme velice dobře viditelní, je o to více naší povinností jít příkladem.

Odpovědný vývoj je pro naše účely stěžejní. Každý z nás je povinen zachovávat si schopnost rozlišovat jednotlivé situace a jednat odpovědně a eticky. Také si musíme uvědomovat velmi vysoké ekonomické, společenské a reputační náklady jakéhokoliv případného narušení naší bezúhonnosti.

Skupina Renault Group vydává v roce 2022 nový Etický kodex. Tento Etický kodex je základním kamenem naší politiky etického jednání a dodržování předpisů a doplňuje ho tento velice názorný protikorupční etický kodex, který byl aktualizován tak, aby v jednání každého jednotlivce probudil neustálé usilování o zachování bezúhonnosti.

Spoléháme na Vás, že půjdete příkladem. Jedině tak bude moci celá skupina Renault Group pokračovat na cestě za udržitelnými a odpovědnými výsledky.



**Jean-Dominique SENARD**  
předseda představenstva



**Luca DE MEO**  
generální ředitel



## 01 Proč protikorupční etický kodex?

- Povinnosti Renault Group 07
- Rizika pro společnost a její zaměstnance 07
- Účel tohoto kodexu 08
- Dodržování tohoto kodexu 08
- Místní protikorupční předpisy 08

## 02 Podoby korupce

- Korupce 10
- Zneužívání vlivu 11

## 03 Výstražné signály a rizikové situace

- Střety zájmů 14
- Dary a pozvání 15
- Odměny za rychlejší vyřízení 17
- Zápůjčky vozidel 18
- Sponzoring 19
- Patronáty 20
- Lobbing 21
- Obchodní vztahy 22
- Odpovědnost 23
- Fúze a akvizice 23

## 04 Nástroje

- Systém whistleblowing 25
- Řízení bezúhonnosti třetích stran 26
- Školení 26
- Intranet 26
- Síť pro etické jednání a dodržování předpisů 26
- Kontakty 26

# 01

## Proč protikorupční etický kodex?

# 01 Proč protikorupční etický kodex?

**Síla skupiny Renault Group spočívá především v každodenním úsilí všech jejích zaměstnanců zaměřeném ve všech jejích činnostech na podporu sdílených hodnot, které pomáhají zachovávat důvěru, transparentnost a odpovědnost, tedy oblasti nezbytné pro dlouhodobé fungování celé skupiny.**

Kultura bezúhonnosti, která je potvrzována i Etickým kodexem a našimi činnostmi, tvoří nedílnou součást DNA Renault Group. Mění společnost v lidské jednání zaměřené na dosahování udržitelných cílů.

Renault Group má v úmyslu aktivně bojovat proti veškerým podobám korupce ve svých vztazích s různými zúčastněnými stranami. Za tímto účelem se skupina stala signatářem Globálního kompaktu OSN.

Korupce a zneužívání vlivu jsou porušením čestnosti, které má extrémně velké ekonomické i sociální dopady. Dle odhadů používaných Mezinárodním měnovým fondem představují roční náklady pouze na úplatkářské jednání zhruba 1 500 až 2 000 miliard dolarů (cca 2 % celosvětového HDP).

Podle studie Evropského parlamentu mohou na úrovni Evropy roční náklady na korupci dosahovat 990 miliard euro, tj. 6,3 % evropského HDP.

Korupce a zneužívání vlivu tak může mít extrémně závažné důsledky pro fungování a vývoj naší společnosti.

Každý má povinnost podporovat tuto kulturu bezúhonnosti, která je zárukou udržitelných výsledků celé Skupiny.

## ► Jaké jsou povinnosti Renault Group v boji proti korupci a zneužívání vlivu?

Všechny společnosti ovládané skupinou Renault Group ve Francii i v zahraničí musí dodržovat francouzský zákon o transparentnosti, boji proti korupci a modernizaci hospodářského života (známý také jako „Sapin 2“) i další protikorupční zákony a předpisy, které se na ně vztahují.

Dle zákona Sapin 2 je vyžadováno zavedení plánu prevence a detekce korupce a zneužívání vlivu postaveného na následujících osmi opatřeních:

- Protikorupční etický kodex
- Systém whistleblowing
- Mapa rizik korupce
- Postupy pro posuzování třetích stran, zákazníků a dodavatelů
- Postupy pro kontroly účetnictví
- Program školení a zvyšování povědomí
- Specifický disciplinární systém
- Sledování a vyhodnocování zavedení programu

## ► Jaká jsou rizika pro společnost a její zaměstnance?

### PRO RENAULT GROUP

Pro společnost jsou rizikem vysoké pokuty spojené s negativní publicitou, zákazy podávání nabídek ve veřejných zakázkách ve Francii či v zahraničí, nemožnost veřejného vystupování a výrazné negativní dopady na pověst společnosti, její činnosti a finanční situaci (např. propad tržní hodnoty akcií, odliv zákazníků a partnerů apod.).

### PRO MANAŽERY A ZAMĚSTNANCE

Pro manažery a zaměstnance jsou vedle disciplinárních trestů za nedodržování tohoto kodexu rizikem několikaleté tresty odnětí svobody i vysoké pokuty, zabavení majetku a možné zbavení občanských práv.

Jakékoliv korupční jednání či zneužívání vlivu spáchané zaměstnancem nemůže být za žádných okolností chápáno za spáchané v zájmu a/nebo jménem společností Renault Group.

### ZAHRANIČNÍ LEGISLATIVA

Určité korupční jednání nebo zneužívání vlivu může být trestné dle zákonů s platností i mimo území daného státu.

To znamená, že korupční jednání nebo zneužívání vlivu spáchané kdekoli představitelem nebo zaměstnancem Renault Group může představovat trestný čin dle zákonů jiné země, jako například dle zákona o úplatkářství Velké Británie nebo amerického zákona o korupčních praktikách v zahraničí. Daná osoba by tak mohla nést odpovědnost dle francouzských i cizích zákonů.

#### ► Jaký je účel tohoto kodexu?

Tento etický kodex shrnuje závazky skupiny Renault Group v rámci boje proti korupci a přispívá k šíření její etické kultury. Tedy:

- Popisuje, co představuje korupci, co je jí ohroženo, jaké má podoby a jaká jsou její rizika;
- představuje příklady situací, ve kterých může docházet ke korupci, a ty nejčastější výstražné signály umožňující její identifikaci;
- definuje postoje, které je nutné přijmout, a postupy, které je nutné dodržovat za účelem prevence korupce i případné nápravy, pokud k ní dojde;
- odkazuje zaměstnance na postupy a kontaktní osoby, které jim mohou pomoci v případě pochybností.

Tento manuál nemůže být zcela úplný s ohledem na rozmanitost a množství situací, se kterými je možné se v praxi setkat. Nicméně jde o praktický nástroj umožňující rozhodnout se co nejlépe za daných okolností.

V případě potíží s výkladem tohoto dokumentu vyzýváme všechny zaměstnance ke konzultaci mezi sebou, se svým liniovým manažerem, místním právním poradcem, a především s pověřencem pro oblast etiky a dodržování předpisů pro jejich funkci či zemi.

#### ► Dodržování tohoto kodexu

Tento kodex platí pro všechny spolupracovníky skupiny Renault Group bez ohledu na jejich hierarchické postavení, geografické umístění či subjekt, ke kterému patří.

Kodex byl předložen orgánům zastupujícím zaměstnance a je součástí interních předpisů jako příloha nebo obdobný dokument dle místních zákonů, a to u všech společností Renault Group.

#### ► Místní protikorupční předpisy

Tento protikorupční etický kodex nemůže zohledňovat veškeré požadavky dle místních předpisů, přičemž takové platí, pouze pokud jsou přísnější než pravidla stanovená Renault Group.

V nezbytných případech se mohou zaměstnanci obrátit na svého místního pověřence pro oblast etiky, aby s ním projednali rozsah a důsledky takových místních specifik.



# 02

## Podoby korupce

# 02 Podoby korupce

Prevence a detekce korupce mj. vyžaduje, abychom znali hlavní trestné činy, které takové riziko způsobují.

## ► Co představuje trestný čin korupce?

Trestný čin korupce je jen jedním z aspektů porušení bezúhonnosti. Může mít mnoho podob, jako například zneužívání vlivu, které bude představeno v následující kapitole.

### KORUPCE MŮŽE BÝT PASIVNÍ NEBO AKTIVNÍ

O pasivní korupci jde v případech, kdy osoba využije svého postavení tak, že si vyžádá anebo přijme, a to přímo či nepřímo, dary, přislíbení nebo výhody jakéhokoliv druhu pro vlastní prospěch nebo ve prospěch třetí osoby s úmyslem vykonat nebo nevykonat určité jednání v rámci své činnosti či funkce. Daná osoba je označována za korumpovanou.

O aktivní úplatkářství jde v případě, kdy osoba přímo či nepřímo nabídne anebo poskytne dary, přislíbení nebo výhody jakéhokoliv druhu pro vlastní prospěch nebo ve prospěch třetí osoby určité osobě, aby tato vykonala či nevykonala určité jednání v rámci své funkce. Takovou osobu nazýváme úplatkářem.



**Příklad:** Zaměstnanec pozve člena parlamentu na finále prestižní sportovní události, aby jej přesvědčil o zavedení novely zákona, která bude pro Skupinu příznivá.

### KORUPCE MŮŽE BÝT SOUKROMÁ NEBO VEŘEJNÁ

Korupci označujeme za „veřejnou“ v případě, že osoba přijímající úplatek je veřejným činitelem, tj.:

- jakoukoliv osobou v pozici úřední osoby (státní úředník nebo orgán místní samosprávy);
- jakoukoliv osobou pověřenou výkonem veřejné služby (především pak osoba zaměstnaná veřejnou institucí nebo asociací financovanou hlavně z veřejných prostředků);
- jakoukoliv osobou zastávající místní volenou funkci (starosta, člen parlamentu apod.);
- jakoukoliv osobou zaměstnanou mezinárodní veřejnou organizací;
- jakoukoliv společností, ve které vlastní podíl stát nebo veřejný subjekt.

Za uplácení veřejného činitele může být také za určitých okolností považováno poskytnutí výhody osobám jednajícím za veřejného činitele nebo osobám blízkým veřejnému činiteli.

Za „soukromou“ korupci považujeme případ, kdy příjemce úplatku není veřejným činitelem.

### TRESTY VE FRANCII

Samotné navrnutí úplatku nebo jeho přislíbení je i bez dalšího trestné.

Ve Francii se soukromé uplácení trestá až 5 lety odnětí svobody a pokutou ve výši až 500 000 euro.

Za veřejnou korupci hrozí pachatelům 10 let odnětí svobody a pokuta ve výši jednoho miliónu euro.

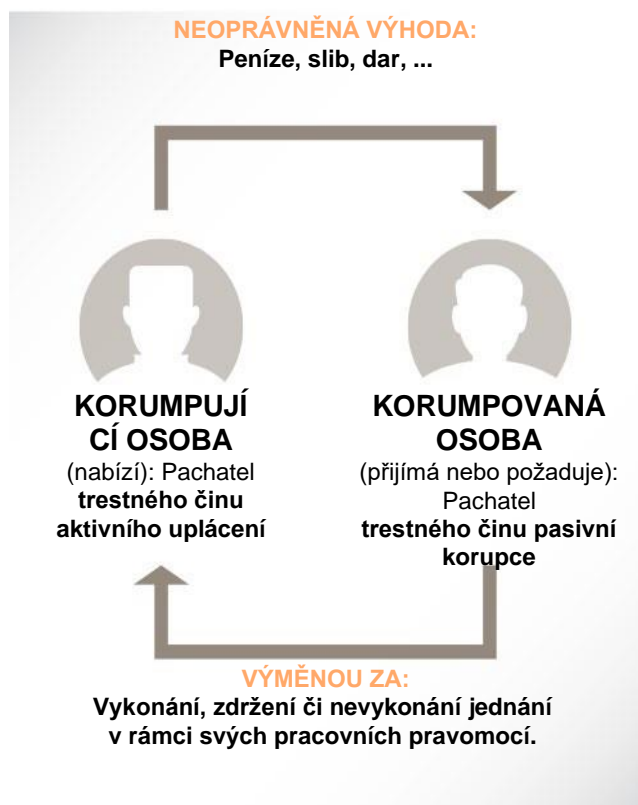
Uvedené pokuty mohou být zvýšeny na dvojnásobek zisku z trestného činu.

Ohledně trestů platných ve vaší zemi se prosím obraťte na právní oddělení vaší organizace.



**Příklad:** Úředník požaduje po zaměstnanci peněžní částku výměnou za schválení vozidel.

## SCHÉMA KORUPCE



### ► Co představuje trestný čin zneužívání vlivu?

Zákony některých zemí, jako například Francie, Brazílie nebo Španělska, rozlišují mezi trestnými činy uplácení a zneužívání vlivu. V jiných zemích, jako například ve Spojených státech amerických, takový rozdíl neexistuje.

### STEJNĚ JAKO U TRESTNÉHO ČINU KORUPCE JE NUTNÉ V PŘÍPADĚ ZNEUŽÍVÁNÍ VLVU ROZLIŠOVAT MEZI AKTIVNÍM A PASIVNÍM

O pasivní zneužívání vlivu jde v případě, kdy určitá osoba žádá nebo přijme výhodu, aby přímo či nepřímo využila svého skutečného nebo domnělého vlivu za účelem získání rozhodnutí, které je příznivé pro osobu poskytující takovou výhodu.

... Příklad: Ministr požádá o pracovní místo pro svou dceru výměnou za udělení vyznamenání osobě, která místo zajistí.

O aktivní zneužívání vlivu jde v případě, kdy jedna osoba nabídne výhodu druhé osobě nebo přistoupí na žádost takové osoby, aby přímo či nepřímo využila svůj skutečný nebo domnělý vliv za účelem získání příznivého rozhodnutí.

... Příklad: Dodavatel předá peníze úředníkovi, aby ovlivnil udělení státní zakázky společnosti bratrance dodavatele.

### ROZDÍL MEZI KORUPCÍ A ZNEUŽÍVÁNÍM VLVU

Zásadním rozdílem mezi uplácením a zneužíváním vlivu je počet lidí, kteří se na spáchání trestného činu podílejí.

Při uplácení jde o úplatkáře a příjemce úplatku. Příjemce úplatku zneužije svoji moc ve prospěch úplatkáře.

Zneužívání vlivu zahrnuje třetí stranu, která zneužije svůj vliv na rozhodující osobu ve prospěch osoby zvýhodněné daným rozhodnutím.

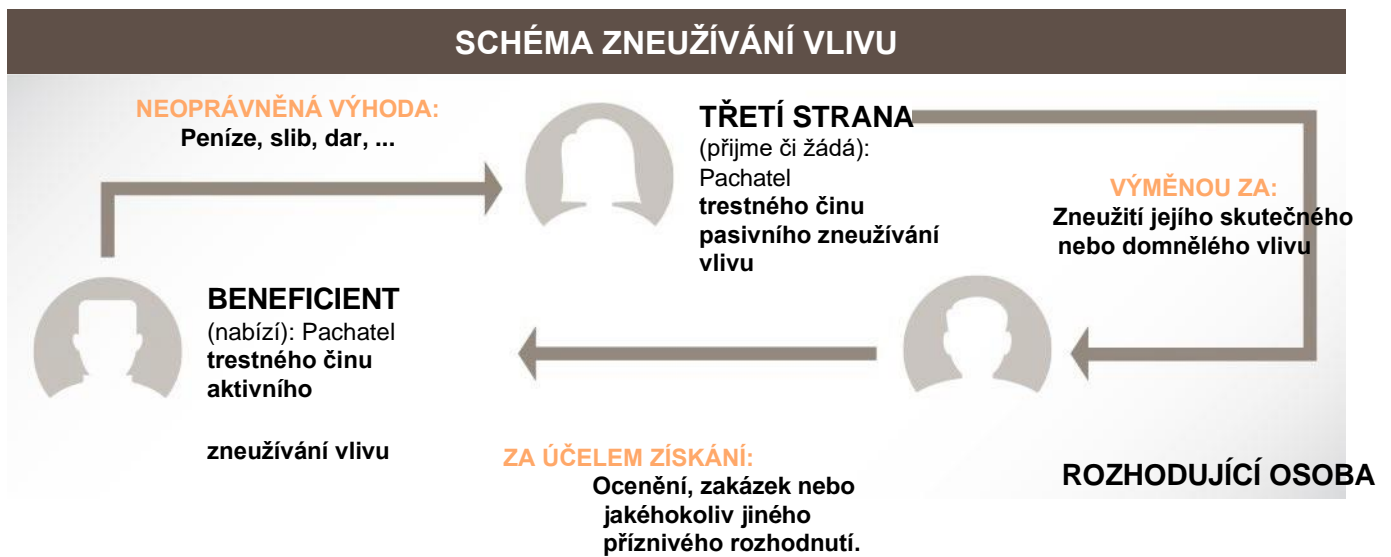
### TRESTY VE FRANCII

Podobně jako tomu je u uplácení, samotné navržení či příslibení je dostatečné k tomu, aby šlo o trestný čin.

Ve Francii jsou tresty obdobné jako v případě trestů za korupci.

**POZOR:**  
Úplatkářství a zneužívání vlivu jsou přísně zakázané i v případě, že jsou prováděny ve prospěch společnosti a bez přímého či nepřímého zisku pro daného zaměstnance.

### SCHÉMA ZNEUŽÍVÁNÍ VLVU



# 03

## Výstražné signály a rizikové situace

# 03 Výstražné signály a rizikové situace

V této kapitole se podíváme na výstražné signály, při kterých bychom měli zbystrit, když na ně narazíme. Následně si podrobně rozebereme různé situace z pracovního života, při kterých může docházet ke korupci.

## ► Výstražné signály

Níže popsané praktiky a jednání by měly být v pracovním životě považovány za nenormální. V případě, že se s nimi setkáte, měli byste být na pozoru a situaci bezodkladně nahlásit svému nadřízenému:

**jakýkoliv nedostatek, co se týče transparentnosti a sledovatelnosti** transakcí, výdajů a provozních hlášení;

**jakákoliv žádost o úhradu nákladů** v hotovosti a/nebo bez dostatečné dokumentace, platby bez odkazu na fakturu nebo objednávku;

**jakýkoliv smluvně neustanovený nebo neobvyklý způsob platby:** žádost o převod na třetí osobu nebo do třetí země, žádost o úpravu určitých platebních metod apod.;

jakýkoliv návrh na využití prostředníků, aniž by to bylo nutné nebo vysvětlené;

**jakýkoliv návrh výhody anebo žádost** o dar v hotovosti nebo v nepeněžní podobě za provedení služby;

jakýkoliv obchodní partner, který vydává **falešné faktury nebo jiné falešné dokumenty**;

jakýkoliv zaměstnanec společnosti nebo veřejný činitel, **kteří vytváří dojem, že** jedná samostatně mimo strukturu či organizaci, do které patří;

jakákoliv žádost o **provize / poplatky / poskytnutí vysoké částky** v porovnání s tržními cenami bez objektivního důvodu;

jakékoliv **odmítnutí písemně** potvrdit, že dodržuje zákonná protikorupční ustanovení;

jakákoliv žádost o **zaměstnání** (mimo oficiální náborový proces společnosti) **pro přítele nebo člena rodiny**;

jakákoliv žádost o poskytnutí daru **dobročinné organizaci** výměnou za prospěch;

jakékoliv **negativní informace týkající se pověsti** osoby nebo společnosti, se kterou je navázán obchodní vztah (očerňující zprávy v místních novinách, dřívější odsouzení za nečestný trestný čin apod.).

## ► Situace, které podporují korupční jednání

I když může riziko korupce vyvstat v pracovním životě kdykoliv, existují okolnosti, za kterých je více pravděpodobné, že takové riziko vznikne.

V kontextu činností skupiny Renault Group ve Francii a v zahraničí byly stanoveny následující situace za použití mapy rizik korupce.

Je jich deset:

- střety zájmů
- nabízení a přijímání darů a pozvání
- odměny za rychlejší vyřízení
- zápůjčky vozidel
- sponzoring
- patronáty
- jednání zastupující zájmy
- obchodní vztahy
- účetní položky
- fúze a akvizice.

Tyto situace jsou podrobně popsány níže spolu s praktickými radami, které vám pomohou chránit před riziky korupce a zneužívání vlivu sebe i společnost.

Výskyt těchto situací může záležet na několika faktorech, jako například geografickém umístění či povaze obchodního vztahu.



# 1 Střety zájmů

**Abychom chránili sami sebe i obraz Renault Group vůči zúčastněným osobám, měli bychom se vyvarovat situací, ve kterých by se mohly naše soukromé zájmy dostat do střetu se zájmy společnosti.**

Rozpoznat situaci se střetem zájmů není vždy snadné. Dobrým způsobem tak bývá zeptat se sám sebe:

- Mám zvláštní (rodinný, přátelský, obchodní) vztah k obchodnímu partnerovi, se kterým pracovně jednám?
- Mohla by taková situace ovlivnit můj úsudek, nebo mohlo by se zdát, že má vliv na rozhodnutí, která činím za společnost?
- Mám pocit jakéhokoliv aktuálního nebo budoucího závazku k tomuto obchodnímu partnerovi následkem daného vztahu nebo zamýšlené transakce s ním?
- Pokud bych musel(a) tuto situaci vysvětlit kolegovi, liniovému manažerovi nebo v případě kontroly, neměl(a) bych s takovým vysvětlením problém?

Být ve střetu zájmů není nezákonné a k takové situaci může dojít ve vašem pracovním životě kdykoliv. Nicméně i když jde pouze o potenciální střet zájmů, může taková situace omezovat naši schopnost jednat profesionálně.

Je proto nezbytné takový střet zájmů, byť pouze potenciální, ohlásit, aby bylo možné provést hloubkovou analýzu a vyvarovat se potíží. Tento postup vede k důvěrnému vyřešení dané situace s liniovým manažerem a personálním oddělením.



## PŘÍKLAD RIZIKOVÉ SITUACE:

Dodavatel dodá náhradní díly do továrny Renault. Jsou kontrolovány zaměstnancem, který je náhodou bratrancem dodavatele. Zaměstnanec zjistí, že některé díly jsou vadné.

Dodavatel vysvětluje, že měl problém ve výrobě, ale že se to už nestane. Zaměstnanec je v pokušení dodávku přijmout, aby bratrance potěšil.

I když má pracovník rodinné vazby na dodavatele, neměl by takové náhradní díly přijmout, protože za ně nese odpovědnost.

## DALŠÍ INFORMACE:



**Oddělení pro oblast etiky a dodržování předpisů je vám k dispozici ohledně jakýchkoliv dotazů ke střetům zájmů.**



**Postup řízení střetů zájmů**



## 2

## Dary a pozvání

**Příležitostně můžeme nabídnout či obdržet pozvání či dary za účelem posílení dobrých obchodních vztahů.**

Nicméně takové pozornosti nebo vyjádření sympatií by mohly představovat nebo být považovány za prostředek korupce, i když nesplňují pravidla a zásady stanovené skupinou Renault či zákonem.

Dar je jakýkoliv způsob nabídnuté či přijaté platby, spropitného, výhody, věcného daru nebo služby, například úhrada pracovních cestovních výdajů, poskytnutí bezplatné služby nebo práce nebo zápujčka prostor.

Pozvání mají podobu jakékoliv nabídnuté nebo přijaté události, zábavy (sportovní nebo kulturní, dovolená, ...), cesty, ubytování či jídla.

► **Zákaz**

Je zakázáno, aby zaměstnanci nabízeli či přijímali dary nebo pozvání:

- s úmyslem ovlivnit rozhodnutí nebo jednání veřejné nebo soukromé osoby, společnosti nebo organizace;
- v hotovosti nebo ekvivalentu hotovosti (např. dárkové karty nebo poukazy);
- v podobě odměny za rychlejší vyřízení (viz bod 3 - Odměny za rychlejší vyřízení);
- během citlivých období (např. během výzvy k podání nabídek k veřejným zakázkám) nebo za účelem získání informací.

## ... PŘÍKLAD RIZIKOVÉ SITUACE:

Během jednání o prodloužení smlouvy jeden z poskytovatelů nabídne zaměstnanci odpovědnému za zpracování specifikací lístky na finále sportovní události.

Tento návrh by měl být v každém případě odmítnut, obzvláště pokud je učiněn v citlivém období, jakým je prodloužení smlouvy.

Mimo tyto zákazy je povinnost dodržovat následující pravidla v závislosti na tom, zda osoba, se kterou jednáme, je veřejný činitel nebo soukromá osoba.

► **Veřejný činitel**

Korupce veřejných činitelů je trestná dle všech zákonů. V tomto ohledu je jakákoliv nabídka zamýšlená pro ně **zakázaná**.

Ve výjimečných případech jim lze předat malý dar jako pozornost, pokud splňuje následující podmínky:

1. musí být symbolické hodnoty (viz rámeček „Další informace“, kde je uveden seznam povolených částek v jednotlivých zemích);
2. je v souladu s příslušnými předpisy;
3. není předáván s cílem ovlivnit zaměstnance ani získat protiplnění;
4. je předem písemně schválen nadřízeným pracovníkem.

## ... PŘÍKLAD RIZIKOVÉ SITUACE:

Zaměstnanec nabídne zapůjčení vozu veřejnému činiteli odpovědnému za udělování správních povolení, a to výměnou za správní rozhodnutí ve prospěch společnosti Renault.

Tuto nabídku nesmí učinit, protože představuje korupci veřejného činitele.



## 2

## Dary a pozvání

► **Soukromá osoba**

V případě jiných osob než veřejných činitelů, musí pro dar nebo pozvánku platit následující:

1. Musí být v pracovním kontextu (např. nikoliv s účastí rodiny či přátel) a musí být v souladu s místními předpisy;
2. Musí být pouze příležitostné;
3. Hodnota nesmí přesáhnout maximální jednotkovou výši 60 euro v zemích eurozóny (viz část „Další informace“, kde je uveden seznam povolených částek v jednotlivých zemích).

V případě, že hodnota daru nebo pozvání přesáhne uvedenou částku, musí být zajištěno předchozí písemné schválení liniovým manažerem, aby byla zajištěna sledovatelnost.

► **Obchodní, propagační nebo komunikační událost organizovaná skupinou**

U tohoto typu událostí (např. dohoda na uvedení nového vozidla, otevření nového závodu, ...) by mělo být při spuštění dané akce odkazováno na konkrétní interní předpisy vydané příslušným vedením.

Tento předpis musí specifikovat účel, časový plán a obsah dané události, způsob zajištění uvítání a pobytu, hodnotu zamýšleného balíčku, kritéria pro pozvání externích a interních osob a přidělený rozpočet.

**PŘÍKLAD RIZIKOVÉ SITUACE:**

Zaměstnanec zařídí dovolenou pro nákupčího odběratelské společnosti a jeho rodinu výměnou za příslib přidělení nové zakázky.

Takovou nabídku by neměl činit, protože se jedná o korupční jednání.

Jakýkoliv zaměstnanec žádající o náhradu pracovních výdajů musí zajistit, aby žádal pouze o náhradu částek výslovně souvisejících s jeho činností.

**Je nutné dodržovat „Zásady náhrad cestovních a pracovních výdajů“, kterými se řídí placení výdajů vzniklých v souvislosti s cestováním ve Francii či v zahraničí anebo v rámci běžných pracovních činností.**

**PŘÍKLAD RIZIKOVÉ SITUACE:**

Zaměstnanec pořádá událost za účelem představení nových produktů vybraným zákazníkům. Na konci akce dostane každý host produktový katalog a luxusní kožený předmět s jeho iniciály, který má hodnotu sedmi set euro.

Pracovník nesmí nabízet dary tak vysoké hodnoty, jelikož takový postup není v souladu s postupy Skupiny pro řízení oblasti darů a pozvání.

**DALŠÍ INFORMACE:**

Oddělení pro oblast etiky a dodržování předpisů je vám k dispozici ohledně jakýchkoliv dotazů k řízení oblasti darů a pozvání.



**Postup řízení darů a pozvání**

**Zásady náhrad cestovních a pracovních výdajů**

Seznam maximálních částek povolených v jednotlivých zemích je k dispozici na intranetu Renault Group Ethics and compliance pod záložkou „Gifts and Invitations (Dary a pozvání)“.



## 3 Odměny za rychlejší vyřízení

Platby, byť malé, které jsou neoprávněné a neoficiální veřejným činitelům za účelem zajištění či urychlení administrativních postupů souvisejících s jeho povinnostmi (proclení zboží, získání víza, vydání povolení apod.) **jsou přísně zakázány**.

Aby k takové situaci nedošlo, je nutné pečlivě dodržovat příslušné administrativní postupy a hradit příslušné povinné správní poplatky online, kdykoliv to je možné.

V případě neoprávněné žádosti nebo v případě pochybností o povaze žádosti o platbu je nutné se nejprve obrátit na svého liniového manažera nebo místního pověřence pro oblast etiky a dodržování předpisů.



### PŘÍKLAD RIZIKOVÉ SITUACE:

Zaměstnanec požádá svého obvyklého celního zprostředkovatele o urgentní proclení náhradních dílů. Ten mu odpoví, že to bude trvat několik týdnů.

Nicméně zprostředkovatel se zaváže získat celní odbavení do 48 hodin výměnou za dvojnásobnou provizi.

Tento návrh musí zaměstnanec odmítnout, protože by se jednalo o zakázanou odměnu za rychlejší vyřízení.

### DALŠÍ INFORMACE:



Oddělení pro oblast etiky a dodržování předpisů je vám k dispozici ohledně jakýchkoliv dotazů k odměnám za rychlejší vyřízení.



## 4 Zápůjčky vozidel

Za účelem podpory dobrého jména či viditelnosti modelů v médiích je možné určitým třetím stranám (osobám, které nejsou zaměstnanci, právníckým osobám dle soukromého či veřejného práva) bezplatně zapůjčovat vozidla patřící Skupině.

Za účelem vyloučení jakéhokoliv zneužití musí zapůjčení vozidla probíhat za určitých podmínek:

- musí být v souladu s legitimním propagačním cílem;
- musí být předmětem předchozího oficiálního rozhodnutí v souladu s místními postupy;
- musí být předmětem smlouvy, která je v souladu s místními standardy a postupy;
- musí být na dobu určitou.

Každé dotčené oddělení předkládá na žádost roční zprávu Oddělení pro oblast etiky a dodržování předpisů, které je odpovědné za sledování tohoto postupu.



### PŘÍKLAD RIZIKOVÉ SITUACE:

Zaměstnanec má v úmyslu zapůjčit na měsíc nový model zástupci společnosti, která je potenciálním odběratelem flotily vozidel.

Daný zástupce nevedl, zda bude vozidlo používat pro osobní účely, nebo zda bude používáno zaměstnanci a potenciálními budoucími uživateli za účelem testování modelu.

Ujistěte se, že používání vozidla je zcela v souladu s podmínkami zápujční smlouvy.

### DALŠÍ INFORMACE:



Oddělení pro oblast etiky a dodržování předpisů je vám k dispozici ohledně jakýchkoliv dotazů k zápůjčkám vozidel.

## 5 Sponzoring

Sponzoring je smlouva, dle které Renault Group (nebo některá z jeho značek) usiluje o přímý prospěch z dobrého jména partnera (asociace, charity apod.), události (mistrovství apod.) nebo ambasadora (známého sportovce apod.) s cílem podpořit viditelnost a/nebo přitažlivost své značky a produktů.

Výměnou se Renault Group zaváže poskytnout finanční nebo materiální podporu takovým partnerům, akcím nebo ambasadorům.

Tato partnerství nesmějí být uzavírána za účelem získání neoprávněné výhody jako protislužby (osobní prospěch, smluvně nestanovené protiplnění apod.). Riziko je větší v případech zahrnujících veřejné činitele.

Aby bylo zajištěno, že jsou tyto operace v souladu s etickými hodnotami Renault Group ve všech zemích, ve kterých skupina působí, řídí se výběr partnerů přesně stanovenými pravidly.

Tato pravidla jsou stanovena ve služebním memorandu a je nutné je přísně dodržovat.



### PŘÍKLAD RIZIKOVÉ SITUACE:

Místní činitel navrhne zaměstnanci Renault Group zorganizování partnerství s jeho městem výměnou za příslib koupě velké flotily vozidel.

Takový návrh by měl být odmítnut jako pokus o uplácení a měl by být ihned ohlášen nadřízenému.

### DALŠÍ INFORMACE:



Ohledně plánovaných partnerství je vám k dispozici Oddělení komunikace a Obchodní oddělení.



Směrnice TIM



## 6 Patronáty

Patronát představuje nezištnou podporu (finanční dar, sponzoring schopností apod.) poskytovanou skupinou Renault Group bez jakéhokoliv protiplnění nebo bez nepoměrného protiplnění (maximálně 25 % daru ve Francii) instituci/asociaci nebo subjektu provádějícímu neziskovou činnost v obecném zájmu.

Tyto aktivity nesmějí být prováděny za účelem získání neoprávněné výhody, která by mohla být považována za korupční jednání.

Za účelem zajištění operace je nutné podniknout následující kroky bez ohledu na povahu plánované sponzorské operace (v rámci firemní nadace nebo mimo ni):

- zajistit, že je operace v souladu s pravidly země, ve které je prováděna, a v souladu s tématy způsobilými pro patronáty;
- ověřit bezúhonnost struktury příjemce;
- uzavřít patronátní smlouvu;
- zajistit potvrzení smlouvy jednotlivými dotčenými stranami;
- zajistit dodržování podmínek pro udělení daru, obzvláště zda jsou prostředky řádně rozděleny, díky sledování projektu a vypracování zprávy;
- uchovávat veškerou dokumentaci týkající se darů pro potřeby možného auditu.

Renault Group nefinancuje politické činnosti ani instituce náboženské povahy.



### PŘÍKLAD RIZIKOVÉ SITUACE:

Zástupce asociace požádá zaměstnance o uzavření patronátní smlouvy ve prospěch vědeckého výzkumného projektu. Ve smlouvě je jednoduše uvedeno, že Renault Group poskytne projektu finanční příspěvek, aniž by byly uvedeny podrobnosti ohledně účelu patronátu nebo podmínek poskytování darů. Nicméně se prokáže, že jeden ze členů asociace, který vlastní 25 % práv, také zastupuje určité zájmy před některou z evropských institucí.

Účel patronátu není ve skutečnosti dobročinný, ale jde o ovlivnění přijetí evropských nařízení příznivých pro výrobce automobilů.

### DALŠÍ INFORMACE:



Ohledně jakýchkoliv otázek týkajících se patronátů je k dispozici oddělení CSR.



Postup řízení patronátních činností



## 7 Lobbying

Lobbying lze definovat jako legální a regulovanou činnost se záměrem ovlivnit veřejné rozhodnutí, a především obsah zákona nebo regulatorního předpisu.

Pokud je její použití jasné a transparentní, může tato činnost přispět k výsledkům a dobrému jménu Renault Group.

Každá osoba, která musí v rámci svých povinností zastupovat zájmy Skupiny, musí dodržovat následující pravidla:

- zdržet se navádění jakékoliv osoby k porušování standardů jednání, které se na ni vztahují;
- zdržet se jakýchkoliv kroků činěných za účelem podvodného získání informací nebo rozhodnutí;
- zdržet se předávání dokumentů, které nebyly oficiálně institucemi zveřejněny, za poplatek nebo za jakékoliv jiné protiplnění;
- je nutné se zaregistrovat do registrů lobbyingu příslušných institucí, pokud takové registry existují.

Veškeré činnosti lobbyingu musejí být prováděny jako úzce koordinované s oddělením veřejných záležitostí, aby byl zajištěn konzistentní postup a dodržování zákonných postupů a etického jednání.



### PŘÍKLAD RIZIKOVÉ SITUACE:

Partnerský právník požádá zaměstnance Oddělení vztahů s veřejností o úhradu významné finanční provize za účelem ovlivnění rozhodnutí představitele státu ohledně vozidel se spalovacím motorem.

I kdyby taková žádost byla v zájmu Renault Group, měla by být odmítnuta, protože představuje zneužívání vlivu.

### DALŠÍ INFORMACE:



Pro zodpovězení otázek týkajících se zastupování zájmů je vám k dispozici Oddělení veřejných záležitostí.

[Etický kodex pro lobbying](#)

## 8 Obchodní vztahy

Renault Group zajišťuje, aby byly vztahy s jejími obchodními partnery (dodavateli, poskytovateli služeb, subdodavateli, koncesionáři, zákazníci apod.) v souladu s jejími pravidly týkajícími se etického jednání a dodržování předpisů.

Za tímto účelem jsou prováděna následující opatření při ustanovení obchodního vztahu a v jeho průběhu:

- posouzení bezúhonnosti třetích stran v souladu se směrnicí TIM (řízení integrity třetích stran);
- dodržování platných postupů a pravidel, především ohledně prodeje majetku, výběru dodavatelů, koncesionářů a dovozců, darů a sponzorství;
- zahrnutí protikorupčních ustanovení do smluv s třetími stranami, které umožňují vypovězení smluv a ukončení veškerých vztahů.

V případě využití zprostředkovatele, tj. jakékoliv nezávislé osoby (právník, obchodní zástupce, zástupce apod.) jednající jménem nebo na pokyn Renault Group, za účelem uzavření, rozvíjení, udržování nebo úspěšného uzavření obchodů prostřednictvím kontaktů nebo informací, je mimo výše uvedené vhodné zajistit následující:

- veškeré poskytnuté odměny jsou transparentní a odpovídají legitimní a efektivní službě poskytnuté skupině Renault Group;
- poskytnutá služba je přesná, co se týče jejího obsahu i způsobu dosažení. Doklady k těmto službám poskytnuté zprostředkovatelem musejí být důkladně zkontrolovány, aby bylo zajištěno, že služba je skutečná.



### PŘÍKLAD RIZIKOVÉ SITUACE:

Státní úřad má v úmyslu koupit flotilu vozidel a zahájí příslušný proces veřejné zakázky. S ohledem na požadovanou výši slevy koncesionář získá od značky obchodní podporu nad rámec standardních pravidel.

Část této sumy je použita na uplacení zástupce státního úřadu, který je odpovědný za řízení procesu nákupu, aby byla zakázka získána.

### DALŠÍ INFORMACE:



Při provádění tohoto postupu je vám k dispozici Oddělení pro oblast etiky a dodržování předpisů.



Směrnice TIM

Etický kodex pro nákup

Etický kodex pro prodej a marketing



## 9 Odpovědnost

Skupina Renault Group má standardy a postupy pro účetní a finanční kontroly, které mají za účel zajistit, že záznamy a účetnictví nebudou využívány k utajování korupce či zneužívání vlivu.

Nesprávné či zmanipulované dokumenty mohou představovat důkazy usvědčující společnost stíhanou za tyto trestné činy.

Aby bylo zajištěno, že jsou správné, mělo by být odkazováno na seznam účetních kontrol.

Tyto specifické kontroly se především týkají patronátních operací, zápůjček vozidel, výdajů na zastupování a recepce, udělování slev, nákup služeb a reputační partnerství.

V každém případě je odpovědností každého zaměstnance, který v rámci svých pracovních povinností odsouhlasí platbu za službu nebo dodání zboží, zajistit, že dané služby či zboží byly skutečně poskytnuty.



### PŘÍKLAD RIZIKOVÉ SITUACE:

Poskytovatel služeb navrhne zaměstnanci, že bude za službu účtovat více a tuto částku navíc mu předá, a požádá zaměstnance, aby v budoucích výběrových řízeních intervenoval v jeho prospěch.

Zaměstnanec musí odmítnout, protože dané jednání představuje korupční jednání.

### DALŠÍ INFORMACE:



Pro zodpovězení jakýchkoliv otázek týkajících se tohoto tématu je vám k dispozici oddělení Financial Compliance.

[Manuál pro účetní kontroly](#)

## 10 Fúze a akvizice

Fúze a akvizice jsou složité strategické transakce, které mohou mít významné finanční, právní a provozní dopady.

Skupina může nést trestní odpovědnost za činy spáchané společnostmi, které převzala.

Je zásadní, aby byly před jakoukoliv fúzí nebo akvizicí prováděny protikorupční audity a prověřování cílových společností.

Tato ověření lze chápat jako činnosti prováděné za účelem:

- stanovení možného zapojení cílové společnosti v případech porušení bezúhonnosti, případně pokud byla za takové jednání trestána, zjišťování, jaké tresty jí byly uděleny;
- zjištění existence a případně posouzení kvality a účinnosti protikorupčního systému takové společnosti.

### DALŠÍ INFORMACE:



Ohledně jakýchkoliv otázek na téma fúzí a akvizic je vám k dispozici právní oddělení.

# 04

## Nástroje



# 04 Nástroje

Skupina Renault Group poskytuje sadu nástrojů, které vám pomohou učinit nejlepší možné rozhodnutí při řízení všech rizikových situací a které zajistí, že zaujmete k jejich řešení ten nejlepší postoj.

## Systém whistleblowingu

Systém whistleblowingu je k dispozici všem zaměstnancům i externím a příležitostným zaměstnancům a dodavatelům, aby umožnil nahlašování případů.

Doplňuje řádné interní kanály pro oznamování případů porušení předpisů, kterými jsou vedení, oddělení lidských zdrojů, zástupce zaměstnanců, oddělení pro oblast etiky a dodržování předpisů, skupinové oddělení prevence a ochrany a síť pověřenců pro oblast etiky a dodržování předpisů.

### ► Podmínky pro získání statutu oznamovatele

Pro získání postavení oznamovatele případu porušení je nutné splnit několik kritérií:

1. oznámit skutečnosti, které jsou v rozporu se zákonem, Etickým kodexem nebo tímto Protikorupčním kodexem;
2. jednat nezaujatě, tj. nikoliv z pomsty nebo za jakékoliv jiné protiplnění;
3. jednat v dobré víře, tj. upřímně a oprávněně věřit, že oznamované skutečnosti jsou skutečné;
4. oznamované informace znát osobně, „z první ruky“, tj. nepředávat zvěsti ani pomluvy.

Více informací naleznete v postupu pro řízení pracovních oznámení.

### ► Ochrana oznamovatelů

Skupina Renault Group v každém případě zaručuje přísnou důvěrnost ohledně totožnosti oznamovatele, osoby, které se oznámení týká, i skutečností, které jsou předmětem oznámení.

Učiněná oznámení jsou vyřizována jako zcela důvěrná s ohledem na příslušné zákonné povinnosti a jakákoliv správní či soudní řízení.

Proti osobám, které podaly oznámení, nelze podniknout žádná disciplinární či diskriminační opatření, ani v případě, kdy se dané skutečnosti neprokáží, pokud dané osoby jednaly v souladu s výše uvedenými kritérii.

Nicméně zneužití tohoto systému může být předmětem disciplinárních trestů, případně i soudní žaloby.

### ► Kde lze systém nalézt?

Systém whistleblowingu je přístupný na intranetu Renault Group v části „Renault Group Ethics and compliance“ pod záložkou „whistleblowing“ nebo přímo z Declicu.

#### DALŠÍ INFORMACE:

Oddělení pro oblast etiky a dodržování předpisů je vám k dispozici ohledně jakýchkoliv dotazů k tomuto systému.

Postup pro řízení pracovních oznámení

## Řízení bezúhonnosti třetích stran

Před navázáním, pokračováním či obnovením obchodního vztahu je provedena analýza rizik podle směrnice TIM (Řízení bezúhonnosti třetích stran).

Účelem této analýzy je vyhodnotit integritu třetích stran (dodavatelů, koncesionářů, zákazníků apod.) a určit možná rizika korupce, podvodu či jiného neetického jednání, jakož i rizik souvisejících s programy mezinárodních sankcí.

Úvodní analýza či kontrola je prováděna interně. V případě potřeby je pro objasnění a na podporu hodnocení použita další analýza zajišťovaná externími poskytovateli služeb vždy na základě volně dostupných zdrojů.

Na základě získaných informací může být rozhodnuto o neuzavření či ukončení daného vztahu, případně o jeho dalším pokračování při zavedení odpovídajících preventivních opatření: ochranná smluvní ujednání, žádosti o záruky, zesílené kontroly.

### DALŠÍ INFORMACE:



**Oddělení pro oblast etiky a dodržování předpisů je vám k dispozici ohledně jakýchkoliv dotazů k tomuto systému.**



**Směrnice TIM**

## Školení

Online školení na téma obchodní etika (protikorupční otázky, etické jednání, střety zájmů apod.) jsou k dispozici všem zaměstnancům na intranetu v části "Ethics and compliance" nebo na platformě "LEARNING@ALLIANCE".

Tato školení jsou pro některé pozice, oddělení či dceřiné společnosti skupiny Renault Group obecně povinná.

Podrobněji se věnují tématům uvedeným v tomto kodexu a především prostředkům, které je nutné zavést za účelem detekce a prevence rizik souvisejících se všemi popsányými situacemi.

## Intranet

Skupina Renault Group uvádí v sekci „Ethics and compliance“ na declicu sadu zdrojů týkajících se oblastí etiky a dodržování předpisů včetně příslušných hlavních dokumentů (Etická charta, Etický kodex pro obchodní činnosti apod.), postupů zmiňovaných v tomto kodexu, přístupu k systému whistleblowingu, kurzů školení, slovníčku pojmů a aktualizovaného seznamu členů Sítě pro etické jednání a dodržování předpisů.

## Sít' pro etické jednání a dodržování předpisů

Renault Group má zavedenou strukturovanou síť pro otázky etiky a dodržování předpisů. Členové sítě jsou rozmístěni v jednotlivých zemích, dceřiných společnostech, globálních funkcích a značkách.

Pokud potřebujete poradit nebo chcete oznámit obtíže při zavádění tohoto kodexu, můžete se s důvěrou obrátit na členy této sítě nebo na Oddělení pro oblast etiky a dodržování předpisů.

Aktualizovaný seznam členů sítě pro etické jednání a dodržování předpisů je k dispozici na intranetových stránkách Renault Group „Ethics and compliance“ pod záložkou „Kdo jsme?“.

## Kontakty

Ohledně jakýchkoliv informací o tomto kodexu se prosím obračete na ředitele Renault Group pro oblast auditu, rizik, etiky a dodržování předpisů na následující adrese: [contact-ethique-compliance@renault.com](mailto:contact-ethique-compliance@renault.com).

Veškeré změny a aktualizace tohoto kodexu podléhají schválení Oddělení pro oblast etiky a dodržování předpisů.

## DODATEK

