

Index Egalité H/F 2023

Périmètre France

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	89	100
INDEX (sur 100 points)	89	100

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	89	100
INDEX (sur 100 points)	89	100

Renault Retail Group

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	35	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	85	100
INDEX (sur 100 points)	85	100

Renault Electricity

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	38	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	88	100
INDEX (sur 100 points)	88	100

Société de Véhicules Automobiles de Batilly

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	94	100
INDEX (sur 100 points)	94	100

Alpine

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	10	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	89	100
INDEX (sur 100 points)	89	100

Renault Software Labs

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	39	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	89	100
INDEX (sur 100 points)	89	100

Alpine Racing

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	33	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)		0
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	68	85
INDEX (sur 100 points)	80	100

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	38	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	93	100
INDEX (sur 100 points)	93	100

Sofrastock International

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	37	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	87	100
INDEX (sur 100 points)	87	100

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	38	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	88	100
INDEX (sur 100 points)	88	100

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	31	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	incalculable	0
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	incalculable	0
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	31	50
INDEX (sur 100 points)	INCALCULABLE	100

Alpine Cars / Renault Sport Cars

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	36	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	10
Total des indicateurs calculables	86	100
INDEX (sur 100 points)	86	100

	points obtenus	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	37	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	15	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10
Total des indicateurs calculables	72	100
INDEX (sur 100 points)	72	100