

윤리 강령

2024년판

Renault
Group

르노그룹에서의 윤리 및 규정 준수는 청렴성과 존중을 기본 가치로 하여 회사의 모든 임직원에 적용됩니다.

우리의 목적은 다음과 같습니다 : 우리는 <<우리의 혁신 정신은 이동성을 더욱 발전시켜 사람들을 보다 가까워 질 수 있게 합니다>> 그리고 <<우리는 모든 사람을 존중하는 책임 있는 발전을 믿고 배려합니다>> 이와 같은 목적은 일상적인 비즈니스에서 모범으로 설정된 의무가 아니라면 무의미할 것입니다.

윤리는 우리가 특정 상황에서 분별력과 책임감을 가지고 올바른 결정을 내리는데 도움이 되는 모든 규칙 (서면 및 불문율)을 말합니다.

이는 조직에서의 위치, 직무 및 근무 국가에 관계없이 그룹의 모든 직원과 관련이 있습니다. 그리고 모범이 되어야 하는 최고 경영진에게도 관련이 있습니다.

이 새로운 윤리 강령은 일상에도 참고할 수 있도록 만들어졌습니다.

사회, 사회적 그리 환경적 분야에서 르노의 공약에 따라 각국에서 시행 중인 법률 및 규정에 따라 행동할 수 있도록 안내하고 도와주는 역할을 합니다.

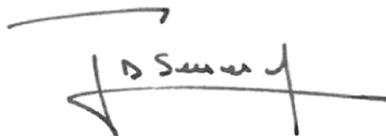
의심스러운 경우 주저하지 말고 윤리 및 규정 준수 관리 부서에 연락하여 조언과 지원을 받으십시오.

윤리 및 규정준수는 물론 규제 준수의 대상입니다. 그러나 그들은 그 이상을 관여합니다. 그 어느 때보다 우리 사회에서 의미에 대한 요구가 증가함에 따라 우리는 그들의 존중과 홍보, 그룹 전체 성과의 필수적인 수단일 뿐만 아니라 매력의 원천으로 확인합니다.

보다 윤리적이고, 보다 공정하고, 보다 인간적으로 우리는 목표를 달성하고 르노그룹을 지속적으로 성장시키기 위해 개인적으로나 그룹 전체적으로 더 강해질 것입니다.

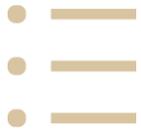


Jean-Dominique SENARD
Chairman of the Board of directors



Luca DE MEO
Chief executive officer





01	르노그룹의 윤리	
	르노그룹의 공식적인 기업 목표	07
	왜 윤리강령인가?	07
	윤리강령은 누구에게 적용되는가?	07
	윤리강령은 어떻게 사용되는가?	08
	관리	09
02	고용주로서 우리의 윤리	
	직장에서의 건강, 위생 및 안전	11
	다양성과 포용성	12
	괴롭힘에 대한 대처	14
	정치적, 종교적 중립	14
	르노그룹 밖에서의 수입 활동	15
03	기업으로서 우리의 윤리	
	기업 윤리 와 부패 척결	17
	소비자와의 관계	18
	주주와의 관계	19
	협력사와의 관계	20
	기밀 유지 정책	21
	개인정보보호	22
	르노그룹의 유산과 이미지	23
04	직장인으로서 우리의 윤리	
	인권	25
	직무 배정	26
	재단	27
	환경	28
	이동수단	28
05	윤리강령 위반	
	내부 고발 경고 시스템	31
	징계 제재	32
06	유용한 링크	
	윤리 및 준법 부서	34
	윤리 준법 네트워크	34
	윤리 및 규정 준수 웹사이트 및 내부통신망	34

01 르노그룹의 윤리



01 르노그룹의 윤리

르노그룹의 공식적인 기업 목표

르노그룹의 목표 <<우리의 혁신 정신은 이동성을 더욱 발전시켜 사람들을 보다 가까워 질 수 있게 합니다>> 는 지속 가능하고 책임감을 갖춘 개발이라는 측면에서 르노그룹의 열정을 보여줍니다.

이것은 우리 전략의 기반이며 사회적, 환경적 책임 관점에서 우리가 선택한 방향입니다.

이는 우리 회사의 윤리의식에도 영감을 줍니다.

다른 윤리가 적용되는 분야나 활동이 있습니까? 아니요. 윤리는 무엇보다도 각기 다른 타인에 대한 존중을 바탕으로 행동 양식을 심어주는 마음가짐입니다.

우리의 목표, 윤리의식 그리고 전략의 일치는 우리가 업무를 잘 수행할 수 있게 해줍니다.

모두에게 공유되는 윤리의식 덕분에 르노그룹은 차별없이 공정하고, 배경과 프로필의 다양성, 장애인 지원, 대화, 직장 생활의 질등을 보장함으로써 책임자의 역할을 수행합니다.

왜 윤리강령인가?

모든 이들이 공유하는 윤리는 르노 그룹이 책임 있는 기업으로서 존경, 정직, 공정성을 바탕으로 지속 가능하게 행동할 수 있도록 합니다. 르노 그룹 윤리 강령은 르노 그룹의 가치를 고양하고 이를 실천하도록 독려하며, 우리가 정직과 경각심을 가지고 행동할 것을 요구합니다. 이러한 가치에 대한 존중은 르노 그룹의 이미지, 매력도 및 성과의 질에 기여합니다.

이는 직원, 고객, 공급업체, 파트너, 주주 간의 신뢰와 존중을 바탕으로 가치를 증진시키려는 우리의 집단적 다짐을 재확인시켜 줍니다. 또한 때때로 우리가 마주하는 어려운 상황에서 어떤 태도를 취해야 할지 질문하게 만듭니다. 따라서 윤리 강령은 모든 상황에서 올바른 결정을 내리는 데 도움을 줍니다.

윤리강령은 누구에게 적용되는가?

윤리강령은 르노그룹과 전 세계 자회사의 모든 경영자, 직원, 계약직, 비정규직 근로자 등 모두에게 적용되는 참고 문헌입니다.

르노그룹과 직·간접적으로 일하는 모든 사람이 상담하고 참고할 수 있습니다.



윤리강령은 어떻게 사용되는가?

르노 그룹 윤리강령은 다양한 내부 커뮤니케이션 매체를 통해 르노 그룹 전반에 배포됩니다.

르노 그룹은 모든 사람이 이내용을 참조하고 공유하기를 요청합니다

윤리 강령은 허용 되는 것과 그렇지 않는 것을 구분하는 법을 설명하고 이 강령을 준수하지 않는 행동이나 청탁을 보고하도록 의무화합니다.

각 관리자는 회사의 가치를 전파하는 데 필수적인 역할을 합니다. 관리자는 롤모델이며 팀이 윤리적이고 책임감 있게 행동하고 이 윤리 강령의 내용을 이해하도록 격려해야 합니다.

윤리강령은 부패방지행동강령과 같은 일련의 문서로 보완되고 설명되며 특정한 기능 또는 활동에 적용된다: 공급업체 및 구매, 상거래, 세관, IT, 글로벌 보안, 증권 거래소, 이해관계 대표.

르노 그룹이 운영되는 일부 국가에는 윤리 강령에 언급된 것보다 더 까다로운 법률이 있을 수 있습니다. 이 경우 가장 까다로운 법률을 준수하는 것이 적절할 것입니다.

르노 그룹은 모든 직원이 대화를 통해 자신의 관점을 표현하고 의견을 옹호하도록 장려합니다.



관리

모니터링	이사회		
	감사 및 위험 위원회	전략 및 지속 가능 개발위원회	
전략	리더십 팀		
정책 정의	윤리 및 규정준수 위원회(1)	인사관리 위원회	지속가능 개발 위원회
	윤리 및 규정준수 부서(2)와 기여자	인사관리 부서(3)와 기여자	지속가능 개발 부서(4)와 기여자
전개	기타 (국가, 자회사 등)	경영위원회 (국가, 자회사 등)	경계 계획 조정 위원회
구현	관리자 및 직원		

- (1) 윤리 및 규정준수 위원회 (ECC)
- (2) 윤리 및 규정준수 부서 (ECD)
- (3) 인사관리 부서 (HRD)
- (4) 지속가능 개발 부서 (SDD)

02

고용주로서 우리의 윤리

02 고용주로서 우리의 윤리

건강, 안전, 환경

르노그룹은 다음을 통해 건강, 위생, 안전 및 직원의 근무 조건 개선 측면에서 필요한 예방 조치를 취하겠다는 의지를 재확인합니다:

- ▶ 직장에서 육체적, 정신적 건강 및 웰빙을 증진합니다.
- ▶ 건강하고 안전한 작업 환경을 제공합니다.
- ▶ 직장에서의 부상 및 질병 위험 예방에 중점을 두고 지속적으로 개선 원칙을 적용 합니다.
- ▶ 가장 위험한 공정/재료/물질을 제거하기 위해 노력합니다

더 알아보기:

 건강, 안전 및 환경 부서가 귀하의 질문에 답변해 드릴 준비가 되어 있습니다.



실제 사례

관리자로서, 저는 직원이 개인 보호 장비(PPE) 없이 화학 물질을 취급하는 것을 알게 되었습니다

어떻게 해야 할까요?

직원에게 제품의 지침(또는 안전 데이터 시트)을 확인하고 개인 보호 장비(PPE) 착용이 의무적인지 확인하는 시간 동안 활동을 즉시 중단해 달라고 요청합니다. 이 경우 직원에게 적절한 개인 보호 장비를 착용해 달라고 요청합니다

산업 위생팀은 르노 그룹 사업장에서 화학물질 사용에 따른 위험을 줄이기 위한 지속적인 개선 조치를 수행합니다.

산업 분야에서는 모든 직원이 첫 업무를 시작하기 전에 안전 DOJO(상황 학습 모드)에서 교육을 받은 후 반드시 작업장에서 안전에 대한 특정 교육(SWI - 특정 작업장 도입) 을 받습니다. 화학물질 취급과 관련된 위험과 이를 방지하기 위해 시행하는 수단도 자세히 설명되어 있습니다.



다양성과 포용성

인간에 대한 존중은 르노그룹의 핵심 가치입니다. 특히 이것은 존엄성, 차별금지, 다양성, 신뢰, 직장생활의 질을 보장할 수 있게 합니다.

르노그룹은 모든 형태의 차별을 방지하고 모든 직원의 다양성과 포용성을 증진시키기 위해 최선을 다하고 있습니다.

따라서 우리 각자는 다음과 같은 작업을 수행합니다.

- ▶ 다양성을 인정하고 이를 장려하며, 특히 미래 직원의 채용과 직원의 내부 이동성을 강화합니다.
- ▶ 모든 직원이 자신이 누구인지, 그리고 회사 내에서 공유하는 가치에 대해 안전하고 존중 받으며 가치 있게 느낄 수 있도록 하여 포용성을 촉진합니다.
- ▶ 기술과 성과를 인정하는 동시에 개인의 사생활을 존중하며 모든 사람을 차별 없이 존엄하게 대우하십시오.

차별 제로

르노그룹은 차별금지 원칙에 특별한 주의를 기울이고 있습니다. 차별은 직업적 능력과 관계없이 개인이나 집단에 불리한 대우를 하는 것입니다.

차별 근거에는 성별, 연령, 인종, 민족, 국가, 사회적, 문화적 기원, 성적 경향 또는 성 정체성, 장애, 외모 또는 건강 문제, 정치적 또는 종교적 견해, 노동 조합 활동이 포함될 수 있습니다.

차별은 그 형태가 눈에 띄지 않거나 덜 눈에 띄게 나타날 수 있으며, 직장 생활의 어느 시점에서든 발생할 수 있습니다. 예를 들어, 채용 절차나 임명에서의 배제, 인턴십이나 교육 기회의 제한, 또는 직원들의 경력 관리에서 불평등(급여, 승진, 전근 등)을 초래할 수 있습니다.

반면, 차별을 조장하거나 차별을 하도록 지시하는 것도 차별에 해당합니다. 르노 그룹은 차별이 형사적 및 민사적 처벌을 받을 수 있음을 분명히 합니다.

르노 그룹의 "제로 차별(ZERO Discrimination)" 정책은 모든 형태의 차별을 강력히 규탄합니다.

르노 그룹은 우리 모두에게 다음과 같이 요청하고 있습니다:

- ▶ 제재를 피하기 위해 차별하지 말 것.
- ▶ 차별 사례를 알게 되면 즉시 보고할 것.

모든 차별을 근절하기 위해, 르노 그룹은 직원들이 제로 차별 정책에 위배되는 상황을 신고할 수 있도록 알림 채널을 마련하였습니다. 또한 르노 그룹은 직원 교육과 인식 제고를 촉진하고, 직장 내 경고 시스템(31페이지 참조)과 차별적 행동 및 그에 대한 대응 방안에 대한 소통을 강화할 것을 약속합니다. 더 나아가, 제로 차별 정책의 일환으로, 르노 그룹은 모든 사업장에 제로 차별 담당자를 지정하였습니다..





실제 사례

루이스는 청력이 약합니다. 당신은 그가 팀 회의에서 토론을 따라가거나 일상 대화에 참여하는 데 어려움을 겪는다는 것을 알아차립니다. 그의 매니저는 그를 토론에 포함시키려는 노력을 하지 않고, 정기적으로 그의 말을 가로채고 눈을 굴립니다. 루이스가 더 잘 이해하기 위해 질문을 할 때, 그는 중요한 정보를 놓치고 결과적으로 가끔씩 실수를 합니다. 그는 고립되고 성과가 떨어지는 것을 느낍니다. 그는 더욱 소외되고 낙인이 찍힐까 두려워서 자신의 어려움을 매니저와 공유할 엄두를 낼 수 없다.

어떻게 해야 할까요?

루이스는 잠재적으로 차별의 희생자입니다. 나는 그에게 차별제로 담당자나 인사부 매니저에게 얘기하거나 또는 비밀이 보장되는 내부 고발시스템에 (31페이지 참조) 고발 하라고 조언해야만 합니다. 루이스가 처벌의 위험 하에 모든 차별을 금지하고 차별이 발생할 경우 경고할 수 있는 가능성을 언급하는 차별 제로 정책을 알고 있는지 확인해야만 합니다

조직 내에서 내 위치가 어떻든, 차별을 구성하는 사실들은 보고되어야 하거나 차별적인 것으로 보이는 상황을 목격한 경우 증인으로서 익명성과 기밀성 보장 하에서 고발 할 수 있습니다.

르노 그룹 다양성 및 포용성 강령은 공유되며 모든 직원은 이 주제에 대한 교육 모듈을 따라야 합니다. 여기에는 다양성 및 포용성의 원칙, 특히 모든 사람에 대한 존중과 차별 금지가 명시되어 있습니다. 르노 그룹 다양성 및 포용성 정책은 루이스와 같은 사람들이 최상의 조건에서 일할 수 있도록 합니다. 루이스는 이 정책의 혜택을 받으려면 인사 관리자에게 연락하여 작업 공간에 적응하도록 지원 받도록 해야 합니다(예: 휴대용 청각 루프 설치). 또한, 직원이 원한다면 적절한 행동의 채택을 보장하기 위해 장애의 다양한 형태에 맞게 조정된 e러닝 과정을 팀과 매니저에게 제공합니다. 마지막으로, 르노 그룹은 Learning@RenaultGroup 플랫폼에 접속하는 모든 직원을 대상으로 인 지적 편견을 탐지하는 교육(" 함께 살아가는 다양성 ") 과 관리자를 대상으로 하는 " 포용적 관리 " 교육을 제공합니다. 이러한 교육 과정은 포괄적 관행을 개발하고 인 지적 편견에 맞서 싸우는 것을 목표로 합니다. 차별 제로 팩에서 제공되는 차별 상황을 해독하는 도구와 같은 다른 장치도 차별적 행동을 식별하는 데 도움이 될 수 있습니다

더 알아보기:

다양성 및 포용 부서, 차별제로 담당자 및 고발 신고부서가 귀하의 어떤 질문에든 답변해 드릴 수 있습니다.

글로벌 다양성 및 포용성 인트라넷 사이트 [Global Diversity & Inclusion](#)

WhistleB를 통해 고발 경고를 발행하세요: <https://report.whistleb.com/en/portal/renautgroup>



괴롭힘에 대한 대처

르노그룹은 도덕적, 성희롱을 포함한 모든 형태의 직장 내 괴롭힘과 싸우기 위해 전 직원의 존엄성, 존중성, 신체적, 심리적 청렴성을 보호하고 보장하는 데 최선을 다하고 있습니다.

따라서 근로조건 악화를 목적으로 직원의 신체적 또는 정신적 건강에 변화를 초래할 수 있는 사실, 발언, 행동 또는 압력은 공식적으로 금지됩니다.

르노그룹은 모든 유형의 괴롭힘이 형사적으로나 민사적으로 비난받을 수 있음을 일깨워 줍니다.

정치적, 종교적 중립

직원은 정치적 및/또는 종교적 활동을 할 수 있지만 르노그룹 내에서는 이러한 활동을 수행하지 않기로 약속합니다. 이러한 활동은 근무 시간 외에 정치적 권리 행사에 관한 법률 및 규정을 적용하여 르노그룹의 구성원임을 언급하지 않고 엄격하게 사적인 자격으로만 수행됩니다.

르노그룹에서는 어떠한 형태의 정치적, 종교적 선교도 허용되지 않습니다.

르노그룹은 종교기관이나 정당에 자금을 지원하지 않으며, 정치 캠페인을 후원하지 않습니다.

실제 사례

제 상사는 다른 동료들 앞에서도 체계적으로 저를 놀립니다. 저를 모욕하고, 화를 내고, 제 행동 방식을 비판합니다. 저는 신체적, 정신적으로 영향을 미치는 상황을 처리하는 데 매우 어려움을 겪고 있습니다

어떻게 해야 할까요?

르노그룹 내부고발 시스템을 통해 완벽한 비밀 보장 하에 신고할 수 있습니다.
(31페이지 참조)

실제 사례

회의 중 한 동료가 팀원들에게 정당의 정책을 전달하고 사람들에게 다음 선거에서 그 정당의 대표자에게 투표해 달라고 독려했습니다.

어떻게 해야 할까요?

저는 그에게 윤리강령에 따라 르노 그룹 내에서는 어떠한 형태의 정치적 선전도 허용되지 않으며, 이러한 행동은 징계 조치의 대상이 될 가능성이 높다는 점을 상기시켜 드렸습니다.

“르노 그룹 내 윤리” 교육은 이해관계자들에게 이러한 상황에 대한 인식을 높이고 위험을 예방하는 데 도움이 됩니다. 팀으로서 정기적으로 논의하면 이러한 유형의 행동이 나타나는 것을 예방하는 데 도움이 됩니다.

더 알아보기:



윤리 및 규정 준수 부서는 귀하의 어떤 질문에도 답변해 드릴 수 있습니다



휘슬블로잉을 통해 고발 경고를 발행하세요:
<https://report.whistleb.com/en/portal/renaultgroup>

르노 그룹 외부의 유료 활동

르노 그룹 외부의 유급 활동은 르노 그룹의 이익과 충돌하는 경우(충성 원칙) 및/또는 최대 근무 시간에 대한 법률 위반으로 이어질 경우 수행할 수 없습니다. 어려움을 방지하기 위해 회사 외부에서 전문적인 활동을 하려는 르노 그룹 직원은 먼저 상사 및 인사부에 연락해야 합니다.



실제 사례

제 팀원 중 한 명이 최근에 자신의 전문 분야에서 제공한 교육에 대해 상당한 보상을 받았다고 알려주었습니다. 이 교육은 르노 그룹 외부의 조직을 통해 제공되었습니다.

어떻게 해야 할까요?

나는 그에게 인사에 알렸는지 확인 해야만 합니다. 아니라면, 나는 회사 외부에서 유료 활동을 수행하려면 먼저 르노 그룹의 이익과 호환되는지 확인하고 근무 시간을 준수하는지 확인해야 한다는 점을 상기시킵니다. 또한 그가 정보 관리와 관련된 르노 그룹 규정을 준수했는지를 확인하기 위해 개입 내용에 대한 정보를 요청합니다.

더 알아보기:



윤리 및 규정 준수 부서에서 여러분의 질문에 답변해 드립니다.

관리자와 사전에 소통하는 좋은 행동을 장려합니다. "르노 그룹 내 윤리" 교육은 이해관계자들에게 이러한 위험한 상황에 대한 인식을 높여줍니다.



03

기업으로서 우리의 윤리



03 기업으로서 우리의 윤리

기업 윤리 및 부패 근절

윤리는 우리의 활동의 기초입니다.

우리는 공정하고 충실하며 투명한 방식으로 행동할 것을 다짐합니다.

정직은 이해 관계자 (고객, 공급업체, 하도급업체, 서비스 제공자, 주주, 공공 당국, 비정부 기구 등)와의 관계에서 중심적인 역할을 하며, 이는 각자의 행동을 이끌어냅니다. 정직은 존중, 정직, 신뢰를 불러일으키며, 모든 직업적 관계에서 각 개인의 행동을 인도합니다.

이를 바탕으로, 르노 그룹은 다음과 같은 원칙을 다짐합니다.

- ▶ 매일 일어나는 모든 활동에 윤리적 가치를 부여합니다.
- ▶ 윤리 및 도덕적 위반을 예방하고 감지하며 정직성을 유지하고 이를 개선합니다

르노 그룹이 있는 곳이라면, 우리는 우리에게 적용되는 법률 및 규정과 회사가 정의한 규칙을 준수하여 사업을 수행하고 상업적 관계를 구축합니다. 이는 특히 부패 및 기타 형태의 성실성 위반에 대해 싸움, 경쟁법, 지적 재산권, 개인 데이터 보호, 수출 통제, 탈세에 대한 싸움, 산업 스파이에 대한 싸움과 관련된 규칙에 관한 것입니다.

부패 및 영향력 행사의 예방 및 탐지

르노 그룹은 다음을 약속합니다.

- ▶ « Sapin II »로 알려진 프랑스 법률을 준수합니다. 투명성, 부패 방지 및 경제 생활의 현대화와 관련된 내용과 이에 적용되는 기타 부패 방지법 및 규정을 담고 있습니다
- ▶ 르노그룹은 부패방지 행동강령을 준수합니다

따라서 르노 그룹 직원은 자신의 이익이 르노 그룹의 이익과 상충되는 상황에 직면하게 될 경우 이 사실을 상사에게 보고해야 합니다.

또한, 직원은 자신이나 제3자의 이익을 위해 직간접적으로 기부, 약속 또는 혜택을 수락하거나 제공해서는 안 됩니다.



부패 및 영향력 행사의 예방 및 탐지는 3년에 걸쳐 24년 10월 15일에 인증 받은 ISO 37001 부패 방지 관리 시스템에 따라 수행됩니다. ISO 37001은 안전 및 환경 보호에 관한 국제 기준입니다. 조직의 모든 수준에서 부패를 예방하고 퇴치하기 위한 모범 사례를 구현하려는 회사의 의지를 보여주는 국제적 인정입니다.

www.eurocompliance.com

경쟁 법 준수

르노그룹은 자유롭고 왜곡되지 않는 경쟁을 추구하며 반 경쟁 행위를 퇴치함으로써 반드시 경쟁법을 준수 합니다.

특히 르노 그룹은 법무부가 주도하는 반독점 정책, 전담 교육 및 규정 준수 프로그램을 통하여 다음을 준수합니다.

- ▶ 모든 직원에게 가치, 혁신 및 경쟁 법 규정 준수를 기반으로 한 경쟁 문화를 장려합니다..
- ▶ 경쟁법에 반하는 행위 (특히 반경쟁적 행위) 의 실행을 방지합니다. 합의 위반, 지배적 지위의 남용, 합병 통제 하에서 통지하지 못한 경우, 경쟁 당국의 조사 권한 방해 등)
- ▶ 르노 그룹의 반독점 정책에 따른 규정을 모든 직원이 올바르게 이해하고 적용하는지 모니터링합니다

국제 경제 제재

르노 그룹은 국제 무역 규칙과 이에 적용되는 국제 제재를 준수합니다. 르노 그룹은 특히 계약을 맺은 단체의 성실성에 주의를 기울입니다.

소비자와의 관계

우리의 활동과 제품에 대한 고객의 신뢰는 르노그룹에게 매우 중요합니다. 이는 지속 가능성에 기여합니다.

이에 중점을 두고 르노그룹은 다음과 같은 노력을 기울이고 있습니다.

- ▶ 현행 소비자 보호법을 준수합니다.
- ▶ 제공되는 제품 및 서비스에 적용되는 규칙, 프로세스, 기술 및 환경 요구 사항을 준수합니다.
- ▶ 사용자의 안전을 최우선으로 합니다.
- ▶ 고객에게 제공되는 제품 및 서비스의 특징과 관련하여 확인된 정보만 제공합니다.



주주와의 관계

재무 및 비 재무 커뮤니케이션의 투명성

르노그룹은 증권거래소 규정에 따라 회계, 영업, 재무, 비 재무 등 주주들에게 성실하고 정확한 정보를 공지해야 합니다.

경영진과 이사회는 회계, 재무 및 주식 시장 기준과 규정을 준수하여 시장에 전달되는 정보의 품질을 보장하고, 공개된 정보에 대한 동등한 접근성을 보장합니다.

르노그룹 직원은 자신이 전달할 정보의 정확성을 보장할 수 있어야 하며 외부로 전달되는 정보에 대해 책임을 가져야 합니다.

« 시장남용 » 규정 준수

르노 주식은 증권거래소에 상장되어 있으므로 그룹과 모든 직원은 특히 "시장 조작" 방지와 관련된 상장 기업에 적용되는 특정 규칙을 준수해야 합니다.

이에 따라 르노 그룹은 주식시장 윤리강령을 채택했습니다. 특히 "특권 정보" 또는 "기밀 정보" 관리와 르노의 재무기구의 운영에 대한 시장 남용 방지에 적용되는 규칙을 명시한 시장 윤리정보가 준비되었습니다. 이 강령은 또한 이 규칙들의 미 준수에 따른 행정 및 / 또는 형사상의 제재를 규정합니다.

모든 직원은 주식 시장 윤리강령에 명시된 규칙을 숙지하고, 르노 그룹 법무팀으로부터 해당 통지를 받은 후에는 절대적인 비밀 유지 의무와 르노 증권에 대한 개입 제한을 준수해야 합니다.

더 알아보기:

 법무부서에 문의가 있으시면 언제든지 연락하시기 바랍니다.

 주식 시장 윤리 강령은 우리의 윤리 및 준수 인트라넷사이트와 renault.com / 의무 / 윤리 섹션에서 확인하실 수 있습니다.

주식 시장 윤리강령에서 중요한 네 가지 원칙

- ▶ 자신이 보유한 "특권 정보" 또는 "비밀 정보"를 다른 사람(내부 직원 포함)에게 공개하지 말아야 합니다.
- ▶ 내부 정보 또는 비밀 정보를 기반으로 르노 증권에 대한 거래를 수행하지 말아야 합니다.
- ▶ 르노 증권 거래가 금지되는 기간 "특정기간" 을 준수해야 합니다.
- ▶ 법무부서에서 보낸 통지에서 강조된 규정에 따라 요구되는 절차를 이행해야 합니다.

실제 사례 시장 남용 방지 관련

르노 그룹의 재무 결과가 15일 후에 언론, 금융 분석가 및 투자자에게 발표될 예정입니다. 이 주제에 대해 일하는 동료는 그룹의 재무 상황과 현재 프로젝트에 대해 알려주었습니다.

어떻게 해야 할까요?

나는 내 관리자에게 이야기하고 "거버넌스 - 기업 법률 및 금융 법률" 부서에 통보해야 합니다. 이 정보가 르노그룹에 의해 공개되기 전까지는 회사 내부 또는 외부의 어떤 사람에게도 이 정보를 전달할 수 없습니다.

주식 시장 윤리 규범은 그룹의 재무 회계 정보를 준비하는 직원들이 채택해야 할 행동을 명시하고 있습니다. 특히, 이 정보의 발표 전에 발생하는 " 특정기간" 동안의 행동이 중요합니다.

따라서 민감한 정보에 접근할 수 있는 모든 사람을 목록화 하여 르노 그룹의 시장 남용 방지 시스템에서 제공하는 모든 사전 통지를 받을 수 있도록 하는 것이 필수적입니다.

협력사와의 관계

공정하고 충실한 관계 구현은 르노그룹과 협력사 간의 신뢰를 나타냅니다. 르노그룹 내에서는 책임 있는 구매 정책이 시행됩니다. 이는 협력사 선정 시 사회 및 환경적 요구사항을 모두 준수하는 부분입니다.

이를 위해 르노그룹은 다음과 같은 조치를 취합니다.

- ▶ 존중과 투명성을 바탕으로 비즈니스 파트너와 신뢰 관계를 쌓아갑니다.
- ▶ 입찰 절차를 존중하고 책임 있는 계약 원칙(안전, 품질, 인권 및 노동 권리, 환경, 규정 준수 등의 측면에서 기업의 사회적 책임 기대치)을 확립하는 문서를 바탕으로 협력업체를 공정하게 대우합니다.
- ▶ 협력업체의 상황을 정기적으로 평가하여 공급망 내 CSR(기업 사회적 책임) 리스크 파악 및 예방을 강화합니다.

- ▶ 르노그룹 협력업체가 사회적, 환경적 책임에 관한 글로벌 프레임워크 계약에 언급된 기본적 사회적 권리를 자사 회사에 구현하도록 합니다.
- ▶ 협력업체가 협력사 사회적 및 환경적 책임"에 대한 르노그룹의 지침을 준수하도록 합니다.

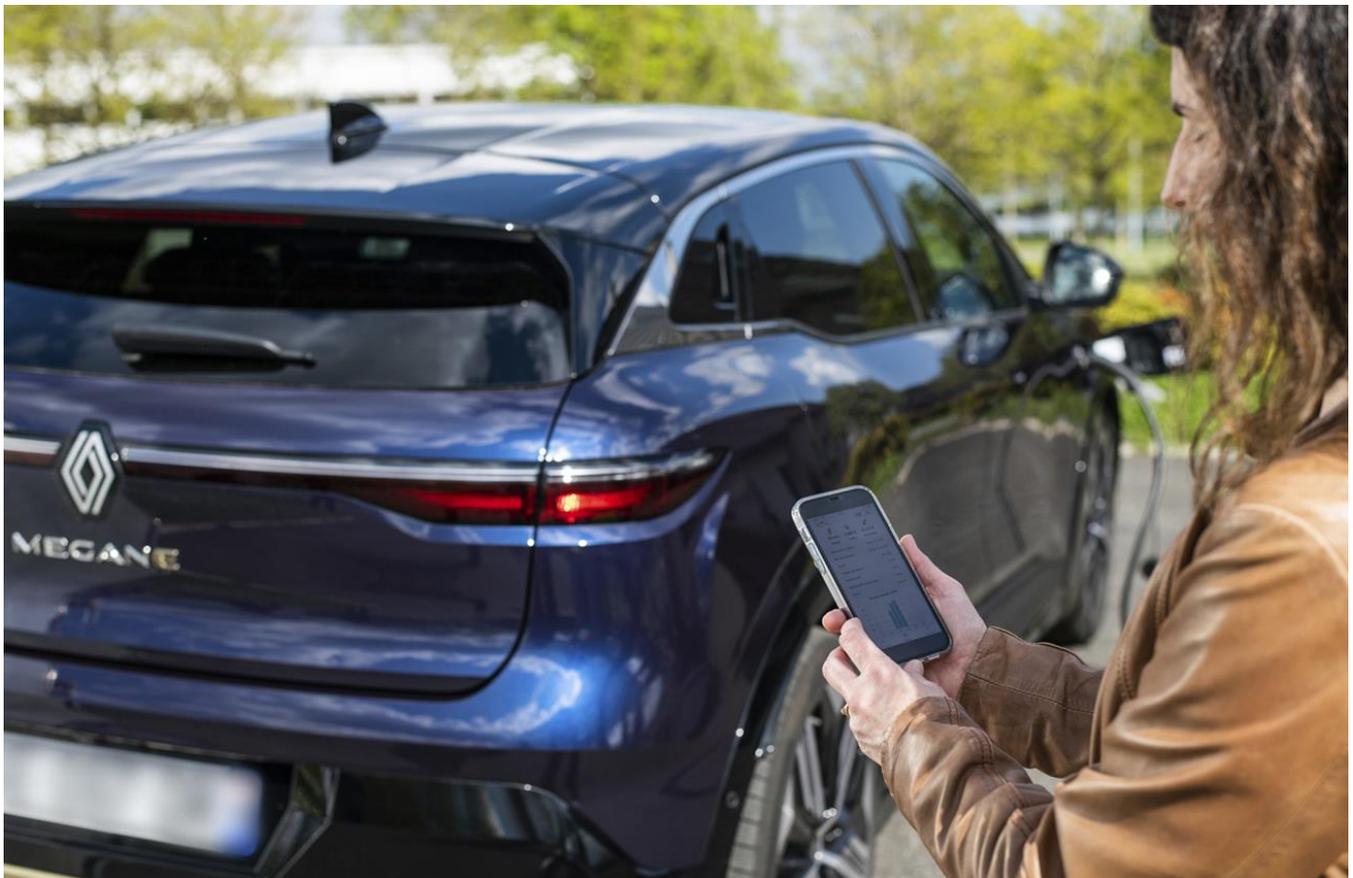
더 알아보기:



르노 그룹 조달 부서와 윤리 및 컴플라이언스 부서는궁금하신 점에 대해 답변해 드릴 준비가 되어 있습니다



르노 그룹 조달 규정(구매)은 우리의 윤리 및 컴플라이언스 인트라넷 사이트와 renault.com의 / 의무 /윤리 섹션에서 확인하실 수 있습니다.



기밀 유지 정책

정보 관리

르노 그룹은 다음을 통해 건강, 위생, 안전 및 직원의 근무 조건 개선 측면에서 필요한 예방 조치를 취하겠다는 의지를 재확인합니다 :

- ▶ 정보 관리 정책: 정보 소유자가 지정한 정보(부품이나 프로토타입과 같은 물질적 정보, 회사의 모든 문서와 데이터와 같은 비물질적 정보)를 보호하는 방법을 설명하며, 정보 공개와 관련된 위험에 대비합니다.
- ▶ 개인 데이터 보호.
- ▶ 르노의 IT 자원 및 디지털 도구 사용 규정: 르노 그룹의 IT 자원 사용 방법을 설명하며, 회사와 사용자(직원, 인턴, 견습생, 서비스 제공자 등)의 사용 규칙, 권리 및 의무를 규정합니다.

이러한 정보를 소지한 사람은 다음을 반드시 준수해야 합니다:

- ▶ 해당 규정에 따라 정보를 보호해야 합니다.
- ▶ 회사 내부 또는 외부에서 알 권리가 없는 사람이나 단체에게 전달되어서는 안 됩니다.
- ▶ 비윤리적이거나 불법적인 행위를 은폐하거나 이를 해치기 위해 정보를 위조하거나 변조하지 않아야 합니다.

이와 동일하게 임시 직원, 인턴 및 견습생, 그리고 르노 그룹과 서비스 계약을 수행해야 하는 모든 사람에게도 적용됩니다.

또한, 그룹의 회계 또는 재정 관련 내부 정보를 개인 용도로 사용하는 것은 비윤리적이며 내부 거래 행위로 간주됩니다.

더 알아보기:



정보 보호 및 통제 부서와 윤리 및 규정 준수 부서는 여러분이 가진 질문에 답변해 드리기 위해 준비되어 있습니다.



실제 사례

내 동료 중 한 명이 실수로 기밀 문서를 내부 웨어포인트에 게시하여 모든 르노 그룹 직원이 볼 수 있게 되었다는 사실을 알게 되었습니다.

어떻게 해야 할까요?

문서 작성자에게 유출 사실을 알리고 해당 문서를 삭제하도록 요청해야 합니다. 또한, 내 부서의 PMI 파일럿 (정보 보호 및 통제 담당자) (부서의 예방 및 보호 부서 - D2P 인트라넷 사이트에서 확인 가능) 과 법무 대표자에게 이 사실을 알리고, 그/그녀와 문서에 표시된 기밀 수준을 확인해야 합니다. 문서에 개인 데이터가 포함되어 있는 경우, D2P와 부서의 개인정보 보호 담당관 (데이터 프라이버시 인트라넷 사이트에서 확인 가능) 에게도 이를 알릴 수 있습니다.

모든 르노 그룹 직원은 정보 관리 정책 인트라넷 사이트에 게시된 PMI 규칙을 숙지하고 적용해야 합니다.



개인 데이터 보호

르노 그룹은 다음을 준수할 것을 약속합니다:

- ▶ 고객 및 잠재 고객의 개인 데이터 보호에 관한 법률 및 규정을 준수하며, 해당 데이터를 안전하게 처리하고 규정을 준수하도록 합니다.
- ▶ 직원, 고객/사용자, 주주 및 공급업체의 개인 데이터를 보호하기 위한 절차와 도구를 갖춘 조직을 수립합니다.
- ▶ 모든 직원에게 개인 데이터 보호에 대한 인식을 제고합니다.



실제 사례

소프트웨어 발행자가 우리가 비즈니스 애플리케이션을 개발하는 과정에서 미래 사용자 목록을 제공해 달라고 요청합니다.

어떻게 해야 할까요?

이 발행자는 나에게 개인 데이터를 전송해 달라고 요청합니다. 이 데이터는 보호받고 있으며, 먼저 내가 이를 전송할 수 있는지와 어떤 조건에서 가능한지를 확인해야 합니다. 따라서 나는 내 부서의 개인정보 보호 담당관에게 연락하여 올바른 결정을 내릴 수 있도록 도움을 받습니다. 만약 확신이 없다면, 내가 근무하는 회사의 데이터 프라이버시 담당자에게 두 번째 의견을 요청할 것입니다. 그들의 답변에 따라, 나는 발행자에게 데이터를 전송할 수 있는지 여부(및 방법)를 알 수 있습니다.

더 알아보기:



윤리 및 준수 부서는 여러분이 가진 질문에 답변해 드리기 위해 준비되어 있습니다.

모든 르노 그룹 직원은 정보 관리 정책 인트라넷 사이트에 게시된 PMI 규칙을 숙지하고 적용해야 합니다.



르노 그룹의 유산과 이미지

르노 그룹의 유산인 유형 자산(건물, 서비스 차량, 가구, 역사적 차량, 르노 예술 컬렉션 등)과 무형 자산(특히, 브랜드, 디지털 데이터)을 보호하고 보존하는 것은 르노 그룹의 번영을 보장하는 것입니다. 직원들은 비방, 손상, 도난, 착취 및 회사에 해를 끼칠 수 있는 기타 행동(소셜 네트워크를 통한 행동 포함)에 대해 보호를 보장함으로써 기여할 의무가 있습니다. 또한, 직원들은 이러한 자산을 개인적인 용도로 사용해서는 안 됩니다.

마지막으로, 모든 사람은 르노 그룹의 명성에 해를 끼칠 수 있는 행동이나 발언을 상사에게 보고할 책임이 있습니다.



실제 사례

내가 좋아하는 외부 소셜 네트워크에서 그룹 제품의 품질에 대해 매우 유해한 게시물을 읽었습니다. 이 게시물이 르노 그룹 직원에 의해 작성되었으며, 회사의 이미지에 명백히 해를 끼친다는 것을 깨달았습니다.

어떻게 해야 할까요?

나는 D2P(예방 및 보호 부서)와 커뮤니케이션 부서에 이 사실을 알려야 하며, 이들이 게시물에 대해 응답할 필요가 있는지 판단할 것입니다. D2P 또는 커뮤니케이션 부서가 경영진에게 이 사실을 알릴 것입니다.

더 알아보기:



윤리 및 준수 부서는 여러분이 가진 질문에 답변해 드리기 위해 준비되어 있습니다.



소셜 네트워크 가이드는 Declic (인트라넷 사이트)에 온라인으로 게시되어 있습니다.

소셜 미디어 가이드는 반드시 숙지해야 합니다. 이 가이드는 다음과 같이 명시하고 있습니다: "우리는 충실하고 책임감 있게 표현의 자유를 행사합니다. 충실의 원칙은 소셜 네트워크에서도 적용됩니다: 동료를 비난하거나 고용주에게 해를 끼치지 마십시오."

또한, 나는 브랜드의 협력자이자 홍보 대사로서 르노 그룹, 그 직원들 및 고객을 보호하기 위해 신중과 비밀 유지의 의무를 준수해야 합니다. 나는 또한 회사의 저작권 및 지적 재산권을 존중해야 합니다. 어떤 경우에도 상사와 상의하지 않고 내부 문서를 게시해서는 안 됩니다.

04 직장인으로서 우리의 윤리



04 직장인으로서 우리의 윤리

인권

2004년, 르노 그룹은 "기본 사회 권리 선언"을 발표했습니다. 이후 2013년과 2019년에 두 가지 글로벌 프레임워크 협정이 이러한 약속을 강화했으며, 특히 다음과 같은 내용이 포함됩니다: 모든 형태의 강제 노동을 금지합니다.

- ▶ 각 국가나 지역의 법적 최소 근로 연령 이하의 아동 노동을 효과적으로 폐지하며, 모든 15세 미만의 미성년자에 대해서도 적용됩니다.
- ▶ 모든 형태의 강제 또는 의무 노동을 금합니다.
- ▶ 고용 및 직업에서의 차별 방지 및 금지

이러한 원칙은 국제 노동 기구의 다양한 협약에 명시되어 있습니다.

또한, 르노 그룹은 2000년부터 다국적 기업을 위한 OECD 지침 원칙을 준수하고 있으며, 2001년부터는 유엔의 주도로 채택된 글로벌 컴팩트(Global Compact)에 따른 인권과 관련된 보편적 원칙을 준수하고 있습니다.

르노 그룹은 다음과 같은 약속을 강화하고 있습니다:

- ▶ 직장에서의 성적 또는 도덕적 괴롭힘 및 차별의 모든 형태를 금지합니다.
- ▶ 노동자의 대표가 차별을 예방할 수 있도록 조직할 권리와 단체 교섭권을 보호하며, 결사의 자유를 보장합니다.
- ▶ 동등한 가치의 노동에 대한 동등한 보수를 보장합니다.
- ▶ 근무 시간을 준수하고 유급 휴가, 출산 휴가, 그리고 연결되지 않을 권리를 존중합니다.

르노 그룹은 이러한 약속을 공급업체와의 계약 문서의 선택 기준에 포함하고 있습니다. 또한, 르노 그룹은 공급업체에 대해 이 약속의 준수를 제3자인 인증된 국제적으로 인정받는 기관에 의해 평가하도록 요청할 권리를 보유합니다.

마지막으로, 르노 그룹은 2007년 유엔 원주민 권리 선언에서 정의된 원주민과 지역 사회의 기본 권리를 존중할 것을 약속합니다.



실제 사례

내 업무의 일환으로 원자재 공급업체와 연락하고 있으며, 최근 감사 결과 15세 미만의 미성년자가 해당 공급업체에서 근무하고 있다는 사실이 드러났습니다. 이는 르노 그룹의 정책에 위배되는 것입니다.

어떻게 해야 할까요?

즉시 내 관리자와 이 서비스를 담당하는 구매자에게 알립니다. 규정을 준수하지 않는 공급업체는 즉시 이를 시정해야 합니다. 만족스러운 시정 조치가 없을 경우, 계약 해지까지 포함한 다른 조치를 고려할 수 있습니다.

공급업체는 2013년에 체결된 글로벌 프레임워크 협정이 르노 그룹이 15세 미만의 아동 노동을 효과적으로 폐지하겠다는 약속을 강화하고 있음을 상기해야 합니다. 르노 그룹은 이러한 약속을 공급업체의 선정 기준으로 삼고 있습니다. 르노 그룹의 공급업체는 15세 미만의 미성년자를 고용하지 않겠다는 공식적인 약속을 해야 합니다.

더 알아보기:



윤리 및 준수 부서는 여러분이 가진 질문에 답변해 드리기 위해 준비되어 있습니다.

업무 배정

르노 그룹은 위치에 상관없이 지역 공공 기관과 협력하여 고용 지역 활성화에 기여합니다. 고용에 중대한 영향을 미치는 경우, 고용 개발을 위한 활성화 계획이 시행됩니다.

2019년부터는 연대 단체 및 기업에 참여하고자 하는 직원들이 지역 법규를 준수하여 이러한 활동에 할애한 시간을 근무 시간으로 인정받을 수 있는 특정 조치를 받게 되었습니다.

르노 그룹은 또한 공급업체들이 그룹이 운영되는 지역 사회에 긍정적인 영향을 미치는 활동을 개발하도록 장려하고 있습니다.

더 알아보기:



윤리 및 준수 부서는 여러분이 가진 질문에 답변해 드리기 위해 준비되어 있습니다.



재단

르노 그룹 재단은 2001년에 설립되었으며, 회사의 목적에 부합하여 가장 어려운 사람들에게 고용을 통한 연대와 통합에 적극적으로 헌신하고 있습니다. 이는 전 세계에서 후원 활동을 지원하는 6개의 다른 그룹 재단(아르헨티나, 브라질, 콜롬비아, 모로코, 스페인, 루마니아)과 협력하고 있습니다.

르노 그룹 재단의 프로젝트는 삶과 개인 프로젝트에 필수적인 것에 사람들을 더 가깝게 다가가게 하는 것을 목표로 하며, 3가지 핵심 요소를 중심으로 활동을 펼칩니다:

- ▶ 안전: 르노 그룹 재단은 예방, 도로 교육 및 안전 혁신 연구에 기여합니다.
- ▶ 지원: 르노 그룹 재단은 가장 필요한 사람들에게 포괄적 이동성, 운전면허 및 교통 수단에 대한 접근을 지원합니다.
- ▶ 구호: 르노 그룹 재단은 그룹이 운영되는 국가에서 긴급 상황 발생 시 지역 주민의 기본적인 필요를 충족하기 위해 NGO와 협력합니다.

또한, 르노 그룹 재단은 희망하는 르노 그룹 직원들이 다음과 같은 방식으로 협회 지원 활동에 참여할 기회를 제공합니다:

- ▶ 연대 팀 빌딩 활동,
- ▶ 자원봉사 또는 멘토링,
- ▶ 직원들이 지원하는 그룹 후원 전략과 직접적으로 연관된 협회 프로젝트를 승인하는 후원 위원회에 참여.



실제 사례

제 친구가 비영리 스포츠 단체에서 일하는데, 르노 그룹이 해당 단체에 후원 할 것을 구두로 약속을 받았다고 알려줍니다.

어떻게 해야 할까요?

그들에게 먼저 예술, 유산 및 후원 부서에 요청서를 제출해야 한다고 알려야 합니다. 이 부서가 해당 요청을 분석하고 후속 조치를 담당합니다.

후원 활동을 수행하기로 한 결정은 르노 그룹이 정의한 전략적 축에 따라, 제3자에 대한 분석 후에 이루어집니다. 이는 제3자 무결성 관리(TIM) 절차에 따라 수행됩니다. 이 절차는 르노 그룹이 수행하는 후원 활동의 안전성을 보장하고, 그룹의 평판과 이미지를 보호하는 것을 목표로 합니다.

더 알아보기:



예술, 유산 및 후원 부서와 윤리 및 준수 부서는 여러분이 가진 질문에 답변해 드리기 위해 준비되어 있습니다.



환경

혁신적인 솔루션과 이동수단을 통해 가치 사슬 전반에 걸쳐 환경 발자국¹⁾을 줄이는 것은 르노 그룹의 환경 정책의 일환입니다. 이는 2021년 1월에 시작된 '르놀루션' 전략 계획의 일부입니다.

르노 그룹의 활동이 환경에 미치는 부정적인 영향을 줄이는 것은 필수적입니다.

이를 위해 르노 그룹은 다음을 약속합니다:

- ▶ 공장과 엔지니어링에서 환경과 관련된 기능을 수행하는 관련 직원들을 교육합니다.
- ▶ 각 사이트의 환경 관리자와 내부 감사자를 대상으로 기본 환경 규칙에 대해 교육합니다.
- ▶ 공급에서 차량 수명 종료까지의 행동 계획을 실행하여 환경 발자국을 줄이는 것을 목표로 합니다: 기후, 자원, 생태계, 생물 다양성 및 건강.
- ▶ 이 환경 발자국을 줄이기 위한 목표를 설정합니다. 기후를 위해 : 2040년까지 유럽에서, 2050년까지 전 세계에서 탄소 중립을 달성합니다.

더 알아보기:

❓ 환경부서는 여러분의 질문에 답변해 드릴 준비가 되어 있습니다.



실제 사례

저는 관리자입니다. 제 동료 중 한 명이 쓰레기 분리수거 지침을 준수하지 않습니다.

어떻게 해야 할까요?

쓰레기 분리수거의 중요성을 인식시키고, 지침을 준수하지 않을 경우 징계 조치가 있을 수 있음을 상기시킵니다.

"공장에서는 모든 직원이 환경 관련 측면과 쓰레기 분리수거를 위한 행동 지침을 포함한 직무 교육을 받아야 합니다."



이동수단

생태 전환을 촉진하고 탄소 중립 목표를 달성하기 위해, 르노 그룹은 새로운 공유 이동수단 서비스를 개발하는 데 전념하고 있습니다.

더 알아보기:

❓ Mobilize Beyond Automotive Operations 부서는 여러분의 질문에 답변해 드릴 준비가 되어 있습니다.

환경 발자국¹⁾: 인간이 환경에 미치는 영향을 발자국으로 표현함

05 윤리 강령 위반

05 윤리 강령 위반

여러분이 행위자, 목격자 또는 피해자로서 르노 그룹의 윤리 원칙을 준수하지 않을 수 있는 과거 또는 미래의 상황에 직면했다고 생각할 때마다, 다음 질문을 스스로에게 해보세요:

당신은 정직한가요?

내 동료들은 어떻게 생각할까요?
내가 사랑하는 사람들은?

이것이 언론과 소셜 네트워크에 보도된다면
어떻게 될까요?



이 질문들을 스스로에게 해보았을 때, 상황이 윤리 강령의 원칙을 준수하지 않는 것 같다면,
관리자나 해당 지역의 윤리 및 준수 담당자 또는 부서에 문의하세요:

contact-ethique-compliance@renault.com

여러분이 직면한 상황은 완전한 기밀 상태의 보고서로 발행될 것 입니다. (31 페이지 참조)

어떤 경우에 내부 고발 경고가 발행 되나요?

여러분이 윤리 강령의 원칙 중 하나를 잠재적 피해자, 목격자 또는 정보를 제공받은 경우, 특히 다음 요소와 관련된 경우 :

- ▶ 도덕적 또는 성적 괴롭힘, 차별
- ▶ 부패, 절도, 사기
- ▶ 반경쟁적 관행, 자금 세탁
- ▶ 개인 데이터 보호 위반

여러분은 완전한 기밀로 내부 고발 경고를 발행할 수 있습니다.

WhistleB 애플리케이션(*)을 통해 접근할 수 있습니다:

- ▶ 르노 그룹 윤리 및 준수 사이트 / 내부고발 섹션
<https://grouperenault.sharepoint.com/sites/EthiqueetCompliance>
- ▶ 르노 그룹 웹사이트 www.renault.com / 약속 / 윤리 섹션
 WhistleB, 내부고발 센터
- ▶ 아래 QR 코드



- 또는 다른 내부 르노 그룹 채널을 통해:**
- ▶ 계층 구조
 - ▶ 인사부
 - ▶ 직원 대표
 - ▶ 윤리 및 준수 부서
 - ▶ 내부 고발 경고 부서 (르노 SAS의 경우) 또는 각 국가 및 자회사 담당자

각 상황에 대한 분석을 통해 경고가 수용 가능한지 여부를 판단할 수 있습니다.
 여러분은 취해진 조치에 대해 완전한 기밀로 통보 받게 됩니다.

(*) WhistleB는 14개 언어로 제공됩니다. 이를 통해 프랑스의 내부 고발 경고 부서 또는 각 국가 및 자회사의 윤리 및 준법 담당자에게 24시간 7일 내내 완전한 기밀로 보고서를 보낼 수 있습니다. 아래 6번 섹션 '유용한 링크' 에서 윤리 및 준법 담당자에 대한 정보를 찾을 수 있습니다.

내부 고발 경고 시스템은 하기의 경우에 해당하는 사람이 이용할 수 있습니다.:

- ▶ 직원, 전 직원, 외부 및 임시 직원(임시직, 인턴, 견습생).
- ▶ 채용에서 제외된 지원자.
- ▶ 르노 그룹의 주주, 파트너 및 의결권 보유자.
- ▶ 르노 그룹의 행정, 관리 또는 감독 기관의 구성원.
- ▶ 공동 계약자(딜러 또는 공급업체/서비스 제공업체) 또는 그 하청업체 및 그 직원.

내부 고발자 지위 획득 조건

내부 고발자 지위를 얻으려면 여러 기준을 충족해야 합니다.

- ▶ 자연인일 것.
- ▶ 법, 윤리 강령 또는 반부패 행동 강령에 위배되는 사실을 보고하거나 공개할 것.
- ▶ 직접적인 금전적 대가 없이 선의로 행동할 것.
- ▶ 직업 활동 중에 정보를 얻을 것. 직업 활동 중에 정보를 얻지 않은 경우, 경고를 발행하는 사람은 해당 정보를 개인적으로 알고 있어야 합니다.

징계 처분

이 윤리 강령을 준수하지 않을 경우 민사 및 형사 책임이 발생할 수 있으며 징계 조치의 대상이 될 수 있음을 유의해야 합니다.

내부 고발자 보호

르노 그룹은 내부 고발자, 증인, 경고 대상자 및 보고 대상 사실의 신원을 엄격히 기밀로 보장합니다. 보고서는 적용 가능한 법적 의무 및 가능한 법적 및 행정 절차에 따라 기밀로 처리됩니다.

내부 고발자는 또한 해당되는 경우 민사 및 형사 책임 뿐만 아니라 보복 및 차별의 위험으로부터 보호를 받습니다. 사실이 입증되지 않더라도, 이전에 언급된 기준에 따라 행동한 직원에 대해서는 보고로 인해 징계 또는 차별 조치를 취할 수 없습니다.

반면에, 이 시스템을 남용하거나 악의적으로 사용하거나 불성실하게 사용할 경우 징계 처분 및 법적 절차가 따를 수 있습니다.

06 유용한 링크



06 유용한 링크

윤리 및 준수 부서

윤리 강령에 대한 정보가 필요하시면 다음 주소로 르노 그룹 윤리 및 규정준수 부서에 연락할 수 있습니다:

contact-ethique-compliance@renault.com

윤리 및 준수 네트워크

르노 그룹 윤리 및 규정준수 부서가 시작한 행동의 효과와 영향을 개선하기 위해, 국가 담당자와 윤리 및 규정준수 기능 대표로 구성된 윤리 및 규정준수 네트워크가 각 국가, 자회사, 글로벌 기능 및 브랜드에서 활동하고 있습니다. 따라서 르노 그룹 직원으로서 윤리 강령의 원칙을 준수하지 않는다고 생각되는 상황에 대해 조언을 원하시면, 윤리 및 규정준수 부서에 연락하시면 해당 부서가 정보를 제공하고 여러분의 조직 또는 국가의 윤리 및 규정준수 대표 또는 담당자의 연락처를 보내 드립니다.

윤리 및 준수 웹사이트 및 인트라넷

윤리 및 규정준수, 윤리 기준 및 내부 고발 경고 시스템에 관한 정보는 르노 그룹 웹사이트 www.renaultgroup.com의 'Commitments/ Ethics' 섹션에서 대중이 열람할 수 있습니다.

또한, 윤리 및 규정준수 전용 인트라넷이 직원들에게 제공됩니다:

<https://grouperenault.sharepoint.com/sites/EthiqueetCompliance>



윤리 강령의 수정이나 업데이트는 윤리 및 준수 부서의 동의 없이는 이루어질 수 없습니다.

